



2024
SUSTAINABILITY
REPORT
永續報告書

目錄 Contents

董事長的話	02
編輯方針	03
2024年永續績效一覽	05

01 利害關係人與重大主題鑑別 06

1.1 永續發展委員會	07
1.2 確認利害關係人	08
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	09
1.4 鑑別重大主題	11
1.5 永續發展目標	13

02 關於良維科技 16

2.1 公司簡介	17
2.2 經營理念	22
2.3 參與公協會	22

03 誠信治理 23

3.1 治理實務	25
3.2 風險管理	34
3.3 法規遵循	36
3.4 營運績效	37
3.5 產品服務	38
3.6 資安防護	45

04 永續環境 46

4.1 能資源管理	50
4.2 溫室氣體管理	53
4.3 氣候相關財務揭露	55
4.4 水資源管理	60
4.5 廢棄物管理	61
4.6 供應鏈管理	65

05 社會關懷 68

5.1 員工概況	69
5.2 適才適任	75
5.3 職業安全衛生	82
5.4 公益參與	90

06 附錄 91

附錄一：GRI內容索引表	92
附錄二：SASB永續會計準則- 電器及電子設備	100
附錄三：永續揭露指標—電子零組件業	102
附錄四：上櫃公司氣候相關資訊	103
附錄五：查證意見聲明書	106



董事長的話

這是良維科技出版的第一本永續報告書，感謝全體同仁、股東、客戶、供應商、合作夥伴、利害關係人多年來給予的支持與信賴讓本公司得以成長茁壯。透過這本報告書的揭露，讓利害關係人瞭解良維科技在ESG(環境、社會、治理)的投入，與利害關係人進行溝通，以期公司的策略和各項目標都朝著永續發展邁進。

良維科技向來本著廉潔、透明及負責的經營理念，制定以誠信為基礎的政策，建立良好的公司治理與風險管控機制，包含設置獨立董事、薪資報酬委員會、審計委員會及永續發展委員會，以創造永續發展的經營環境，透過完整的內部控制、風險管理與內部稽核等，搭配完善的公司治理機制，使良維科技營運皆能符合政府法令之規定，使股東及利害關係人權益獲得保障，提升公司的永續價值。

全球氣候變遷日益嚴重，各國均開始推動企業進行減碳之相關法令，本公司身為電子業供應鏈的一環，必須攜手上下游價值鏈共同減碳，因此我們自2024年起，於集團內逐步啟動溫室氣體盤查，將永續轉型納入企業ESG治理的一環，攜手供應鏈減碳，全面營造健全永續發展的生態體系。更積極研發綠色產品在追求營運成長的同時也為永續環境盡一份心力。

近年來，良維科技積極拓展環保與新能源市場，將業務版圖延伸至電動車充電線組及相關綠能產品，致力於永續發展。其產品涵蓋3C應用電源傳輸線組、環保低煙無鹵（HF）電源線組、高速訊號傳輸線（USB 3.0、USB 3.1 Type C）、車用充電線組、AI PC、AI伺服器及相關塑膠組件等。憑藉不斷創新與卓越品質，良維科技穩固其全球市場競爭力，持續引領產業發展。

員工是企业最重要的資產。我們以誠信對待員工，遵循勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法及符合其他相關法規，保障員工合法權益。我們努力在競爭日益激烈的市場中吸引並挽留人才，致力於營造多元化、平等和包容的工作環境，鼓勵員工不斷學習並持續提升員工技能。

良維科技以永續經營的理念，落實企業社會責任，並且穩健經營長期發展策略，戮力提升集團營運成果及獲利能力。在提升企業品牌經營價值及社會價值的前提下，致力推展經濟、環境、社會三個面向的影響力，以創造更高的價值與福祉，回饋給各利害關係人。

良維科技股份有限公司
董事長

李淳正

編輯方針

良維科技股份有限公司為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2024年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，良維科技期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

報告邊界與範疇

本報告書揭露涵蓋自2024年1月1日至2024年12月31日間之業務資料，主要以良維科技股份有限公司(以下簡稱良維科技或台灣總公司)及以生產製造之大陸子公司良穎電子（深圳）有限公司(以下簡稱良穎電子(深圳廠))營運活動為主。

撰寫依據及資訊確認方式

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021,GRI準則2021年)之通用準則撰寫，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求及使用氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 與SASB 準則（Sustainability Accounting Standards Board，永續會計準則委員會，簡稱SASB）及永續揭露指標—電子零組件業，並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引、永續會計準則SASB 對照表、永續揭露指標—電子零組件業及上櫃公司氣候相關資訊對照表供利害關係人參照。

本報告書揭露之財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現，公司在環境面及職安面導入相關ISO管理系統，其數據經過第三方驗證公司抽樣確認，通過驗證並取得有效證書。部分內容若跨越不同年度或地區之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。本報告書有關溫室氣體排放量，因屬自願性揭露，並未取得認證機構驗證。

本報告書中為第一本永續報告書，無資訊重編。

本報告書亦委由格瑞國際驗證有限公司查證，通過 AA 1000 AS 進行 Type 1 中度保證等級進行保證，保證聲明書附於本報告書附錄。

良維科技台灣總公司及良穎電子(深圳廠)通過之管理系統見下表，並持續維持證書有效性。

台灣總公司	無
良穎電子(深圳廠)	ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001及IATF 16949

發行頻率

這是良維科技發布的第一本ESG報告書，未來良維科技每年會發布報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於公開資訊觀測站及本公司網站下載，不另行列印紙本。

本次發布日期：2025年8月。

下次發行日期：2026年8月。

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

良維科技股份有限公司 永續推動小組

- 地址：台北市中山區長安東路一段36號10樓
- 電話：02-25433567#225
- 信箱：yolanda@longwell.com.tw
- 公司網址：http://www.longwell.com/

2024年永續績效一覽



環境永續

ISO14064-1:2018

本公司自2024年起，自主進行組織型溫室氣體盤查範疇一、二(台北總公司及良穎電子(深圳廠))導入溫室氣體查證機制，將氣候風險納入營運策略，強化公司的永續韌性。

0 違規事件

2024年度無環境面違規及罰款事項，合作廠商之廢棄物管理流程符合合約及法律義務。

合格率 100%

產品出貨第三方檢驗RoHS/無鹵合格率100%。



社會共榮

0 容忍

2024年無接獲相關人權申訴事件。

4 次

依法召開勞資會議，以促進勞資和諧。

0 違規事件

2024年度無職業安全面違規及罰款事項。

前 10%

2024年擔任非主管薪資中位數/平均數優於上櫃同業在前10%。



公司治理

80.4 億元

2024年合併營收約為新台幣80.4 億元，較2023年度成長9.24%。

10.11 億元

2024 年淨利為10.11億元，較前一年度增加3.74億元，年成長58.78%。

6.41 元

2024年每股盈餘為6.41元，較前一年度增加2.24元。

19.54%

2024綠色產品銷售金額佔總營收成果19.54%。

0 次

2024年未發生重大資訊安全事件。

01

利害關係人與 重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題
- 1.5 永續發展目標



1 利害關係人 與重大主題鑑別

利害關係人與重大主題鑑別流程

步驟 1.

瞭解組織脈絡

參考永續相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人。

步驟 2.

鑑別實際及潛在衝擊

根據組織整體概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人群的實際和潛在衝擊包含正負面、短長期、蓄意或不可逆，選出永續相關之27項關注議題。

步驟 3.

評估衝擊的顯著程度

透過內外部利害關係人問卷投票得出「利害關係人衝擊度」及「經濟、環境、社會衝擊度」分數進行重大性分析。

步驟 4.

排定最顯著衝擊的優先報導順序

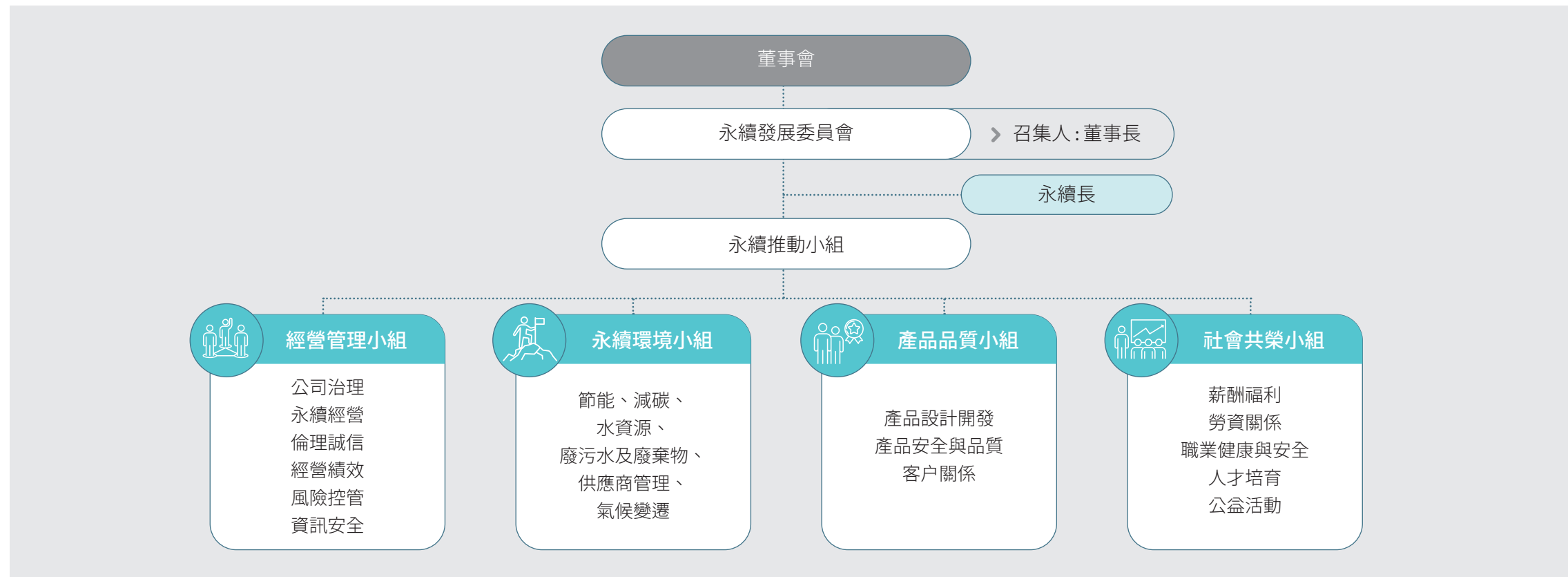
就已鑑別之關注議題進行排序，並跟顧問檢驗其顯著性，後選定9項重大主題。

1.1 永續發展委員會

良維科技董事會通過「永續發展委員會組織規程」，由總經理召集各部門最高主管組成「永續發展委員會」為本公司推動永續發展兼職單位，就經營管理、永續環境、社會關懷各方面推動公司永續發展，並向董事會報告推動情形。「永續發展委員會」之下設立各功能小組，各部門主管擔任小組組長。

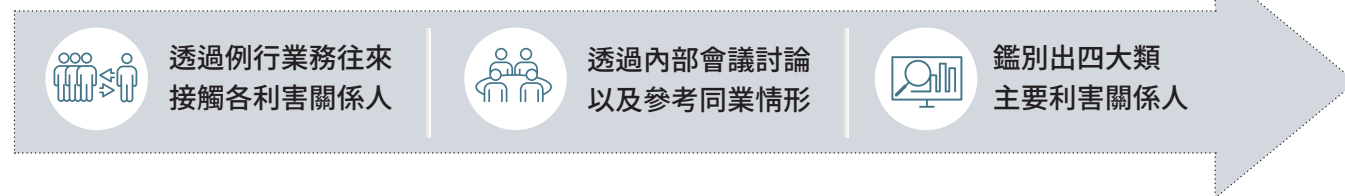
永續發展委員會因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向擬定永續發展方針，各利害關係人就經濟、環境及社會議題，視其身分可分別透過內部或外部管道與董事會或被授權之單位進行協商，在各利害關係人溝通與相關單位協商後，就議題重大性由各承接單位盡職調查追蹤後處理，開會前由「永續發展委員會」秘書發出開會通知，彙整各功能小組所列議案，於「永續發展委員會」中討論，討論結果最後送董事會決議，建立「永續報告書編製及確信作業程序」，並納入內部控制制度。再由總經理就當年度推動情形每年至少一次向董事會報告。

永續發展委員會組織圖



1.2 確認利害關係人

確認主要利害關係人

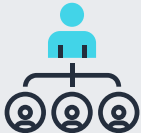


利害關係人為影響良維科技的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與良維科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出四種類別對良維科技而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東、客戶、供應商、員工。

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

良維科技的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注良維科技之議題亦多有差異，各部門小組主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注良維科技的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時良維科技亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年向董事會報告主要利害關係人溝通情形。

各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展委員會彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保良維科技揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

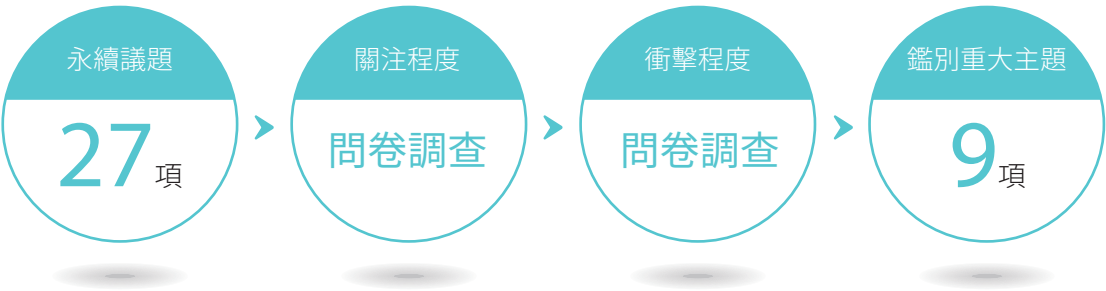
主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	議題回應方式及頻率	報告書回應章節
 股東	投資人為公司提供資金來源，良維科技持續以穩健經營成果回饋投資人，增進投資人的支持，穩定資金並創造投資價值。	· 產品品質管理 · 環境合規 · 勞動關係 · 產品和服務 · 材料採購和管理	公開資訊觀測站及公司網站(不定期)、召開股東會(每年)、參與法人說明會(不定期)、透過發言人管道反應(不定期)	二、關於良維科技 三、誠信治理 四、永續環境 五、社會關懷
 客戶	與往來客戶保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益；另，精進客戶服務及提昇產品品質，力達客戶滿意。	· 材料採購和管理 · 產品品質管理 · 廢棄物管理 · 環境合規 · 健康和安全 · 產品和服務	業務拜訪/例行性會議(每週)、溝通會議(不定期)、稽核回饋/自主管理績效回饋(不定期)、電子郵件及電話聯繫(不定期)	三、誠信治理 四、永續環境

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	議題回應方式及頻率	報告書回應章節
 供應商	合作夥伴為良維科技永續發展重要的一環，不僅對生產、服務和營運造成影響，亦連帶影響良維科技在社會責任與聲譽的建立，透過溝通管道瞭解合作夥伴關切議題，以降低經營風險及成本。	· 產品品質管理 · 培訓和教育 · 產品和服務 · 能源管理 · 材料採購和管理	採購合約(不定期)、業務溝通/電子郵件及電話聯繫(不定期)、供應商評核制度(每年)、供應商會議 (不定期)	四、永續環境 五、社會關懷
 員工	員工為良維科技永續發展最重要的夥伴，除保障員工工作權益，提供具市場競爭力的薪酬及福利制度外，亦尊重與關懷員工，以吸引優秀人才加入，並使其人才大展長才。	· 健康和安全 · 培訓和教育 · 能源管理 · 環境合規 · 溫室氣體排放	消防演練(每半年一次)/工安教育訓練(每年一次)/公司內部網站/電子郵件/員工意見箱/職工福利會議(不定期)/勞資會議(每季)	五、社會關懷



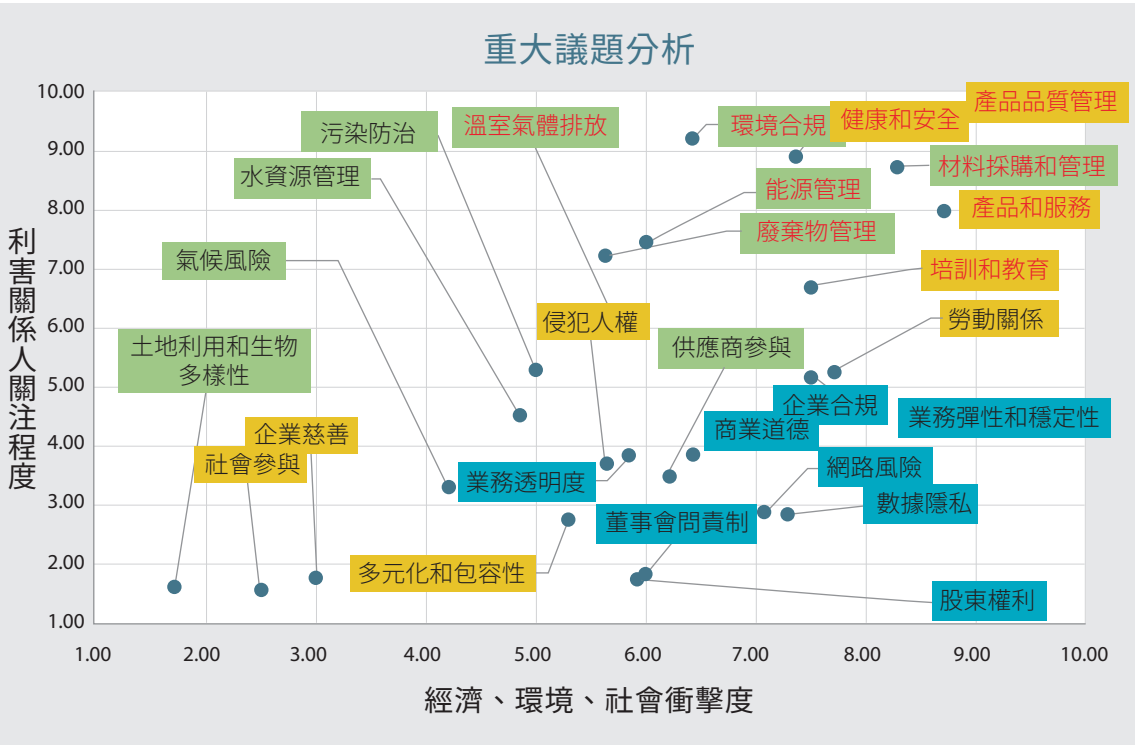
1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



面向	 環境面	 社會面	 經濟面
永續議題	· 能源管理 · 水資源管理 · 材料採購和管理 · 廢棄物管理 · 土地利用和生物多樣性 · 污染防治 · 環境合規 · 溫室氣體排放 · 氣候風險 · 供應商參與	· 勞動關係 · 健康和安全 · 培訓和教育 · 多元化和包容性 · 侵犯人權 · 網路風險 · 產品品質管理 · 產品和服務 · 數據隱私 · 企業慈善 · 社區參與	· 商業道德 · 董事會問責制 · 股東權利 · 業務透明度 · 企業合規 · 業務彈性和穩定性

良維科技永續發展委員會擬定27項永續議題，透過發放問卷請主要利害關係人填寫，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分；再發放問卷予公司主管填寫各永續議題對良維科技產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續發展委員會討論後將環境、社會與經濟三個面向取分數前8名之永續議題列入本年度的重大主題，另溫室氣體排放日益重要，故也主動將之納入為重大主題，故確認當年度良維科技應優先揭露的9項重大主題分別為產品品質管理、材料採購和管理、產品和服務、健康和安全、環境合規、培訓和教育、能源管理、廢棄物管理及溫室氣體排放，並透過永續發展委員會與專家討論其正負面及實際潛在衝擊影響，公司將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。



確定重大主題和邊界

面向	重大主題	正/負面 實際/潛在	衝擊描述	內部邊界	外部邊界			對應GRI準則	報告書揭露
				公司	供應商	客戶	當地社區		
 社會	產品品質管理	正面實際	透過品質管理系統有效運作，2024年無發生重大違反法規事件，造成產品回收重工事件。	●		●		自訂主題	3.5 產品服務
	產品和服務	正面潛在	透過產品設計創新、生產技術創新、成本降低與效率提升等面向持續推動，2024年綠色產品銷售金額佔總營收19.54%。	●	●	●		自訂主題	3.5 產品服務
	健康和安全	正面實際	透過 ISO 45001 職安管理系統有效運作，2024年無職災事發生。	●	●			GRI 403：職業安全衛生 2018	5.3 職業安全衛生
	培訓和教育	正面實際	2024年新人/在職訓練皆有落實安排執行。	●				GRI 404訓練與教育：2016	5.2 適才適任
 環境	材料採購和管理	正面實際	100%採用非衝突礦產及 ROHS、REACH 等，以減少環境衝擊，並透過永續供應鏈管理，與合夥件一同為永續盡一份心力。	●	●	●		GRI 204：採購實務 2016 GRI 308：供應商環境評估 2016 GRI 414：供應商社會評估 2016	4.6 供應鏈管理
	環境合規	正面實際	2024年無違反環保相關法規要求。	●	●	●	●	GRI 2-27：一般揭露 2021	4. 永續環境
	能源管理	正面實際	推動節能相關措施，以有效降低能源使用強度。	●		●	●	GRI 302：能源 2016	4.1 能資源管理
	廢棄物管理	正面實際	依法申報，並落實分類，以減少廢棄物產生。	●		●	●	GRI 306：廢棄物 2020	4.5 廢棄物管理
	溫室氣體排放	正面潛在	已自主盤查溫室氣體排放，預計2025年進行第三方查證。	●		●	●	GRI 305：排放 2016	4.2 溫室氣體管理

1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

良維科技將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，良維科技能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

1 消除貧窮



1.4

確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。

- 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。
- 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。

4 優質教育



4.5

消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。

4.7

提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。

- 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。
- 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。

5 性別平等



5.1

消除對婦女任何形式的歧視。

5.4

透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。

- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。
- 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。

8 尊嚴就業與
經濟發展



8.5

實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。

8.7

禁用童工、消除受壓迫的勞工。

8.8

保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。

- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。
- 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
- 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。
- 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。
- 落實職業安全衛生管理系統，有效提升員工職場安全。

10 減少不平等



10.2

促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。

10.3

確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。

10.4

採用適當的政策，尤其是財政、薪資與社會保護政策，並漸進實現進一步的平等。

- 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。
- 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。

12 負責任的
消費與生產



12.5

透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。

12.6

鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，將永續性資訊納入他們的報告週期中。

- 可持續資源管理：提升利用率，推動回收利用來減少原材料浪費和生產過程中的資源損耗。
- 每年公告ESG永續報告，揭露永續議題數據，透明化達到利害關係人溝通。

13 氣候行動



13.2

將氣候變遷措施納入政策、策略與規劃之中。

13.3

在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。

- 2024年進行溫室氣體盤查，以此為基礎制定碳排放減量計畫，以展示碳減排方面的進展。
- 依據氣候變遷等議題，決定重大風險項目，並訂定氣候變遷風險與機會因應措施。

16 和平正義與有利的制度



16.6

在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。

16.7

確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。

- 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並設有獨立檢舉管道及完備的檢舉流程。
- 透過利害關係人溝通，瞭解渠等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。



02

關於良維科技

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 參與公協會



2 關於良維科技

2.1 公司簡介

良維科技成立於1972年，是全球最大的電纜和電子組件生產商之一，致力於該領域已有50多年的歷史。我們的產品被全球領先的電子產品製造商所採用，並且它們已經依賴良維科技作為滿足所有電纜和連接器需求的全球供應商。同時，良維科技展示了高效且靈活的運營方式，從而提高了響應速度並縮短了上市時間。良維科技不斷提升市場領導地位是由於不斷致力於通過提供市場領先的產品和世界一流的服務來提供最佳的客戶體驗。

良維科技為跨國和地區OEM不斷增長的外包需求提供的一項綜合服務涵蓋產品設計，工程，批量生產和全球物流。通過支持這些服務，良維科技有能力無懈可擊地不斷滿足和超越客戶的要求，並被公認為是全方位服務的全球合作夥伴和技術領導者。通過利用一流的技術，高效的製造以及結合銅廠和工具能力的垂直整合，良維科技提供了市場領先的產品，並在全球市場上獲得了競爭優勢。

註：有關良維科技發展歷程，
請參閱官網關於我們。



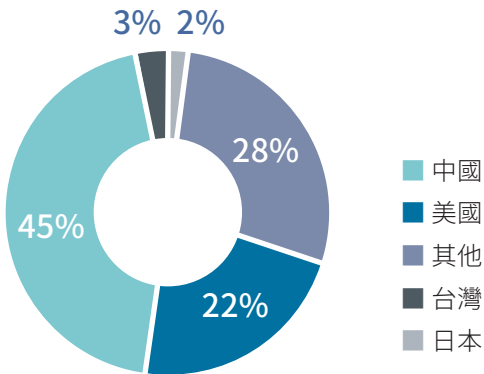
公司沿革



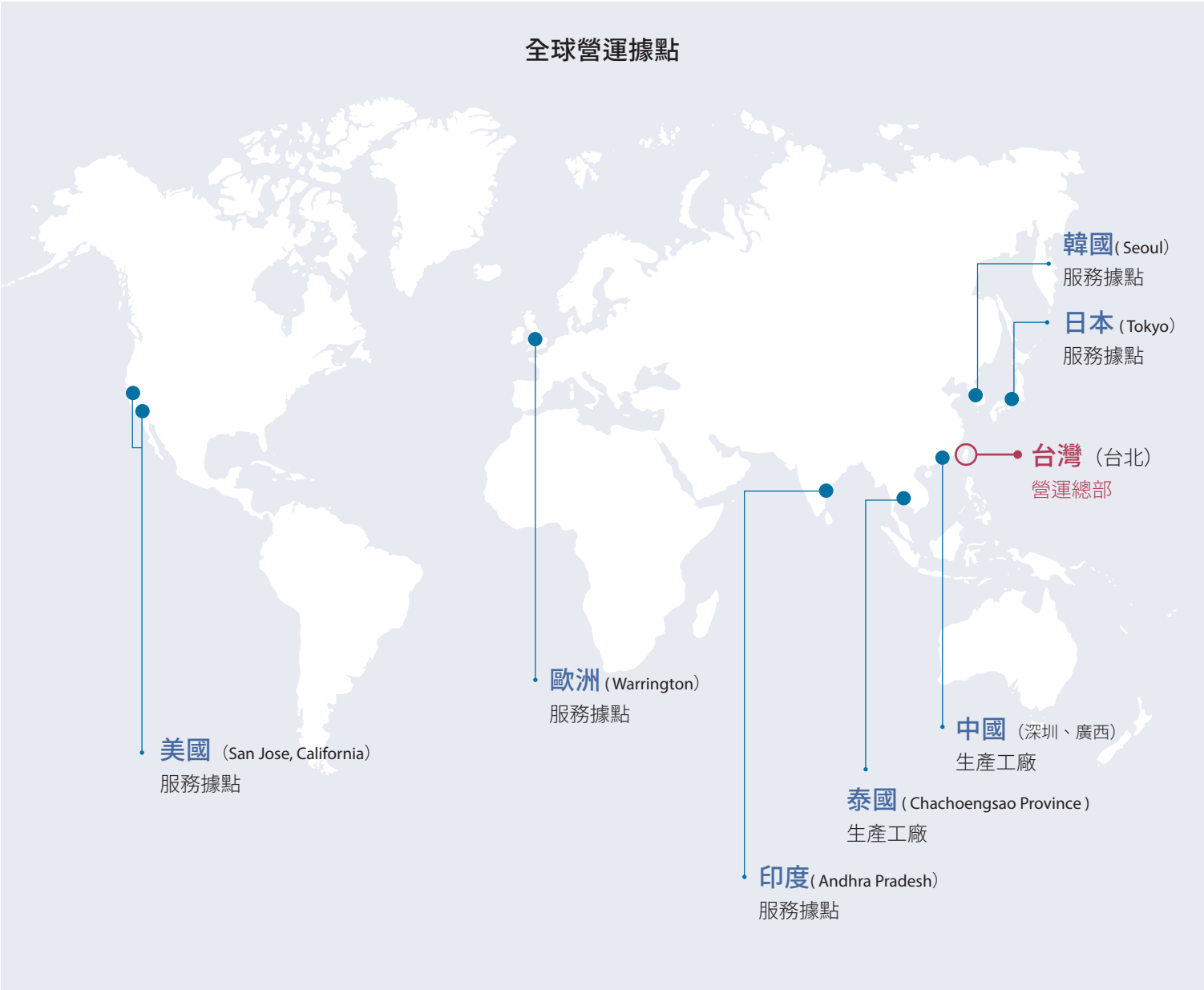
基本資料

公司名稱	良維科技股份有限公司
股票代號	6290
產業類別	上櫃電子零組件業
主要產品/服務	電源及訊號用連接線材（含車用線材）、電源傳輸線組、訊號傳輸線組、高電流電源線用連接器及傳輸線組、充電器轉接頭及相關零組件。
總部位置	台北市中山區長安東路一段36號10樓
資本額 (新台幣仟元)	1,590,787
2024年營收 (新台幣仟元)	8,040,447

各區營收比重

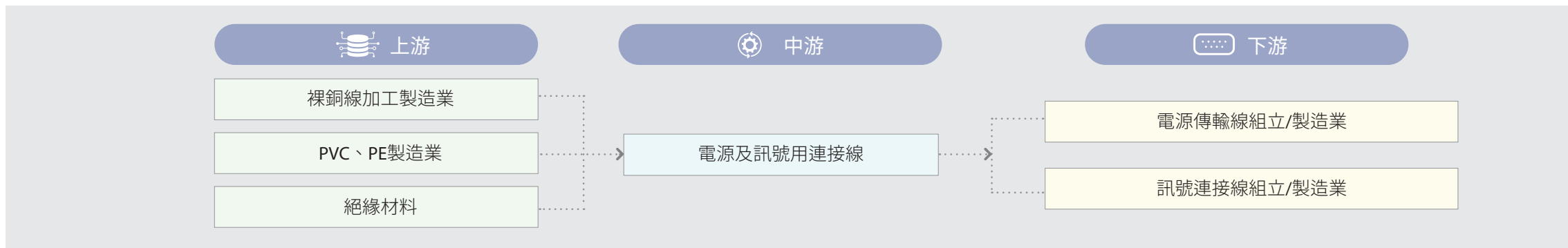


全球營運據點

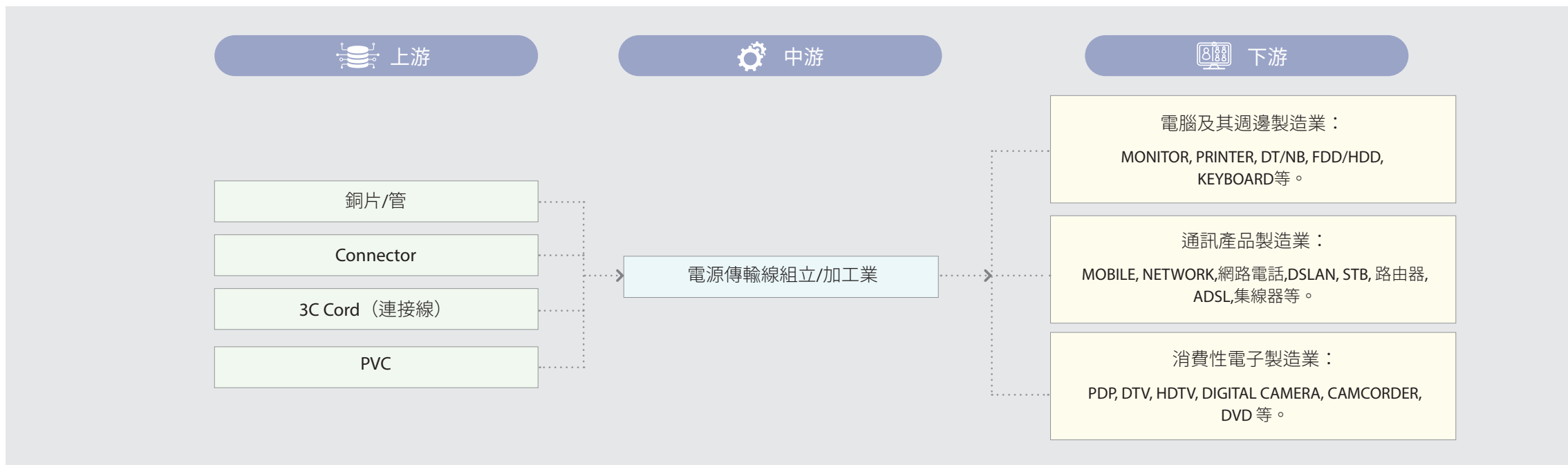


良維科技在整體產業鏈的上中下游之關聯性

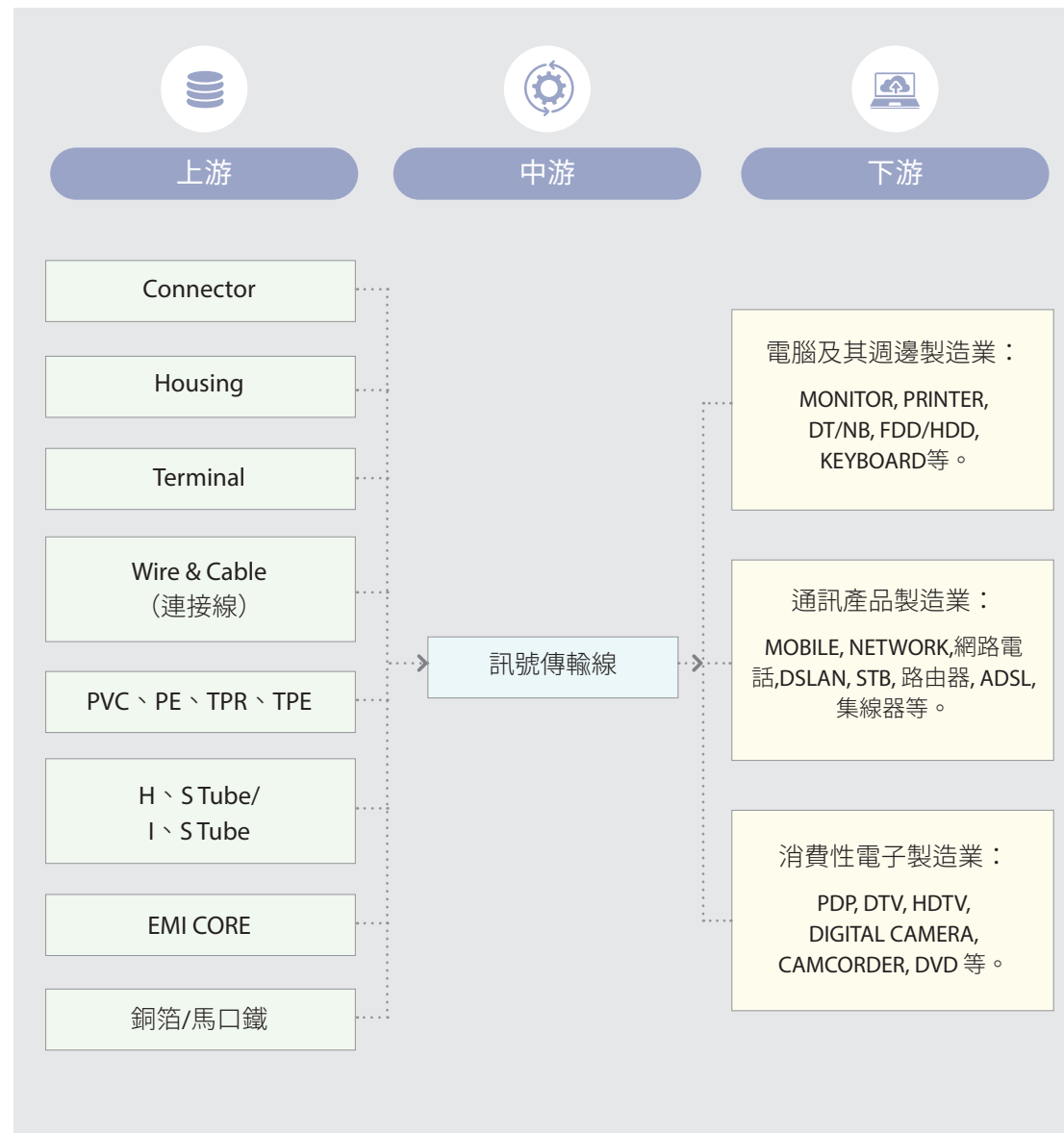
(1) 電源及訊號用連接線（含車用線材）：



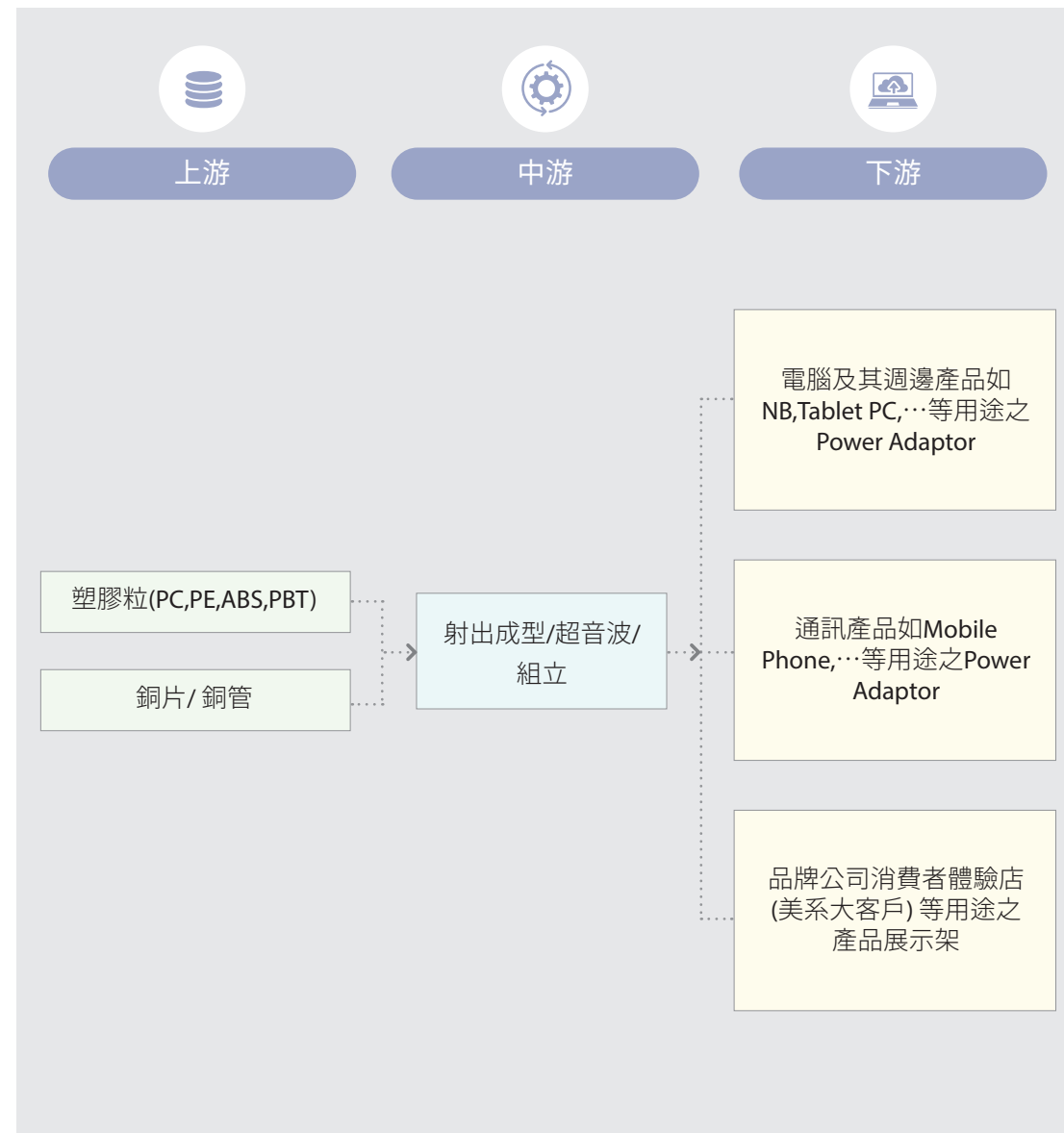
(2) 電源傳輸線組：



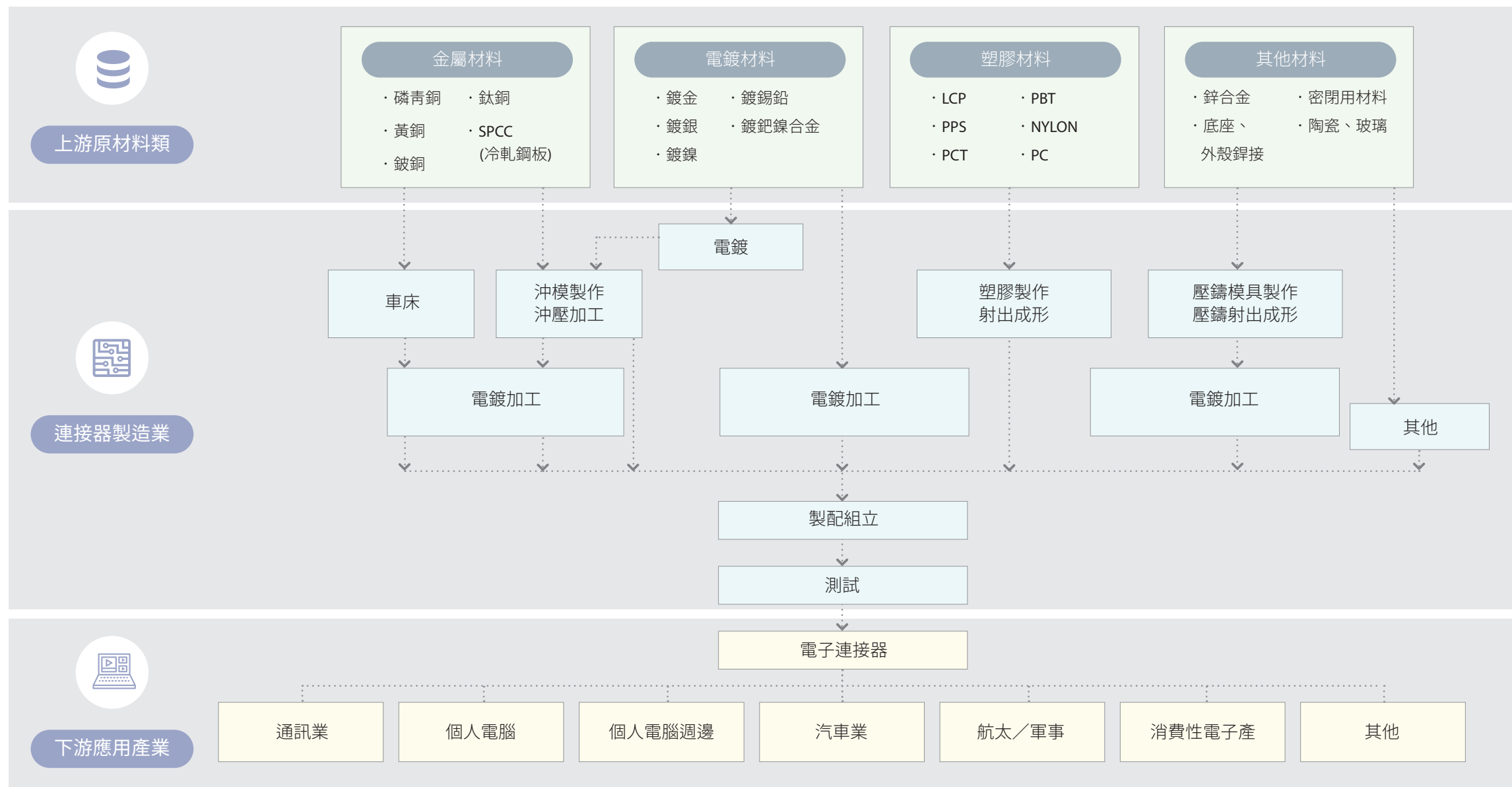
(3)訊號傳輸線組：



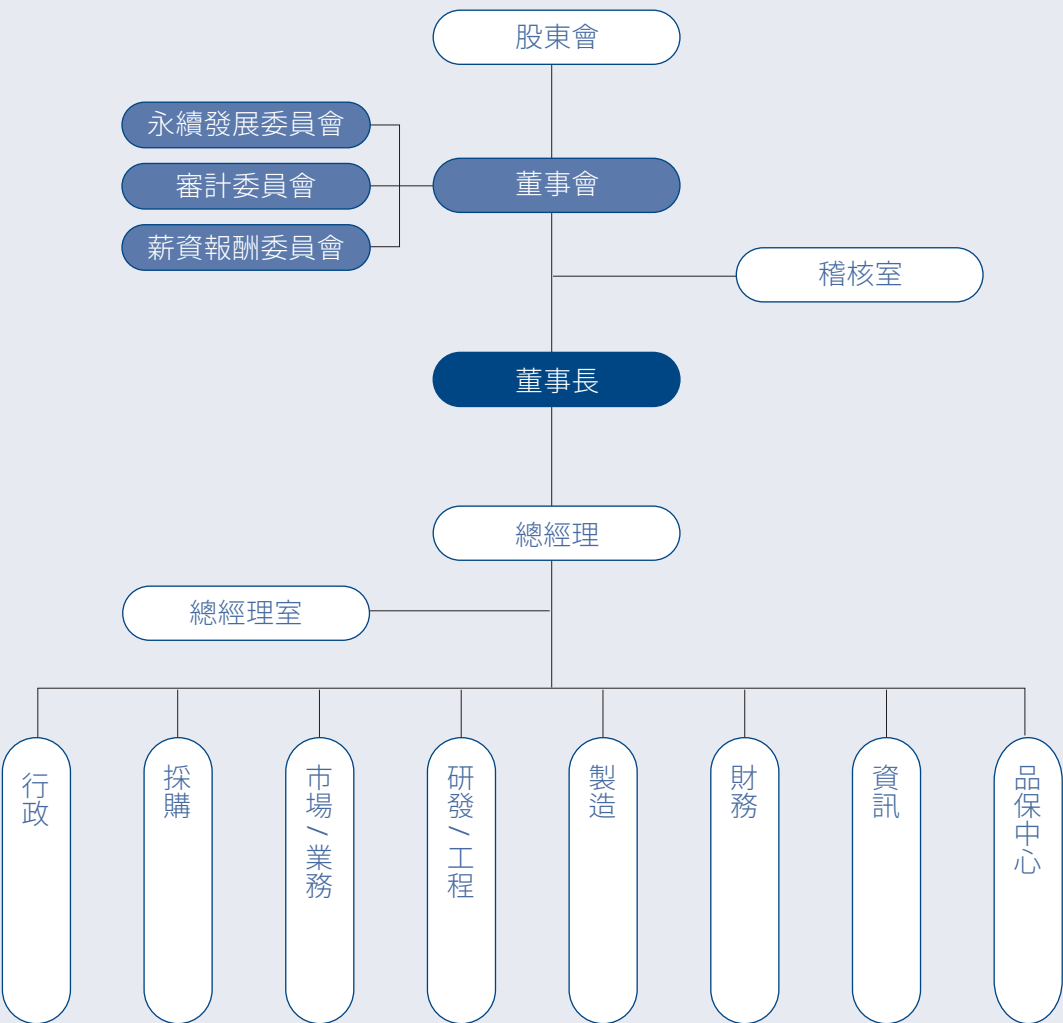
(4)充電器用轉接頭及相關機構組件：



(5)高電流電源線組用連接器及傳輸線組：



組織結構



2.2 經營理念

良維科技股份有限公司自1972年成立以來，始終秉持著「技術創新，服務客戶，誠信務實，永續經營」的經營理念，致力於在全球市場中提供卓越的產品和服務。



技術創新

在技術創新方面，良維科技專注於電源傳輸線組、訊號傳輸線組及充電器轉接頭等產品的研發與製造。公司持續投入資源進行技術研發，確保產品符合市場需求，並取得全球各國的安全規範認證。這些努力使良維科技成為全球知名的電源線及充電器轉接頭製造商，產品銷售遍及全球。



誠信務實

在誠信務實方面，良維科技遵循企業社會責任，強調誠信經營與風險管理。公司制定企業社會責任、永續發展方向及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫，宣導及落實公司誠信經營及風險管理等面向之相關工作。這些措施確保了公司的穩健經營，並提升了企業的社會形象。



永續經營

在永續經營方面，良維科技致力於促進經濟、社會及環境的進步，達到永續發展的目標。公司持續努力以促成經濟、社會及環境進步，達到永續發展之目標。



服務客戶

在服務客戶方面，良維科技重視每一位客戶的需求，致力於提供高品質的產品和服務。公司擁有優秀的經營團隊，營運穩定，獲利狀況逐年提升，這使得良維科技成為國內績優廠商之一。

2.3 參與公協會

外部協會名稱	參與身份
台灣區電機電子公會	會員
USB-IF會員	會員
深圳台商協會	會員
TWCERT台灣電腦網路危機處理暨協調中心	會員



03

誠信治理

3.1 治理實務

3.4 營運績效

3.2 風險管理

3.5 產品服務

3.3 法規遵循

3.6 資安防護

3 誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構建以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

本公司依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「防範內線交易管理程序」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。董事會亦通過「誠信經營作業程序及行為指南」，本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。此外，本公司亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

公司治理相關規範於公司網站及年報說明設置單位之運作及執行情形，且至少一年一次向董事會報告。

以上作業程序可參考良維科技
官網章程及重要辦法



章程及重要辦法

3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高決策機關；董事會為最高治理單位，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會、薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

本公司重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。本公司依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，本公司於2020年由董事會通過由甯玉琴財務長擔任公司治理主管，保障股東權益並強化董事會職能，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係。未來公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對本公司的信賴。

本公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責對外揭露公司資訊，並且建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是本公司持續努力的目標，2024年公司治理評鑑列為36%~50%之上櫃公司。

2024年公司治理主管業務執行成果

1.協助獨立董事及一般董事執行職務、提供所需資料並安排董事進修：

- (1) 針對公司經營領域以及公司治理相關之最新法令規章修訂發展，於就任時提供董事會成員，並定期更新。
- (2) 檢視相關資訊機密等級並提供董事所需之公司資訊，維持董事和各業務主管溝通、交流順暢。
- (3) 依照公司產業特性及董事學、經歷背景，協助獨立董事及一般董事擬定年度進修計畫及安排課程。

2.協助董事會及股東會議事程序及決議法遵事宜：

- (1) 確認公司股東會及董事會召開是否符合相關法律及公司治理守則規範。
- (2) 協助且提醒董事於執行業務或做成董事會正式決議時應遵守之法規，並於董事會將做成違法決議時提出建言。
- (3) 會後負責檢覈董事會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等。

3.擬訂董事會議程於七日前通知董事，召集會議並提供會議資料，議題如需利益迴避及對本公司股票買賣之閉鎖期予以事前提醒，並於會後二十天內完成董事會議事錄。

4.依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄並於修訂章程或董事改選辦理變更登記事務。

5.購買董事及經理人責任保險，保額為美金200萬元，投保期間為2024/7~2025/7。

3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。本公司依公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，亦宜考量成員多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本公司董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有9名董事（含4名獨立董事），董事能提升獨立性並符合法規之規範，任期3年。因董事會任期未屆滿，故性別多元化目前未達1/3，待下一任期即會依目標進行規劃，董事會每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。

資料、學歷、兼任其它公司職務、獨立董事獨立性及各功能性委員會運作情形等資訊之揭露，皆已公布於公司年報或公司網站，且可在公開資訊觀測站與公司網站中查詢年報與相關資訊。

董事會成員結構統計

多元化統計/年度			2022年		2023年		2024年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	8	88.89%	8	88.89%	7	77.78%
		女	1	11.11%	1	11.11%	2	22.22%
	年齡	未滿50	1	11.11%	1	11.11%	2	22.22%
		50以上 未滿65	4	44.44%	4	44.44%	4	44.44%
		65以上	4	44.44%	4	44.44%	3	33.33%
	學歷	博士	1	11.11%	1	11.11%	1	11.11%
		研究所	4	44.44%	4	44.44%	3	33.33%
		大專院校	4	44.44%	4	44.44%	5	55.56%

註：有關良維科技董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱113年報。

董事會出席情形

職 稱	姓名	實際出(列) 席次數	委託出席 次數	實際出(列) 席率(%)	備 註
董事長	李淳正	6	0	100%	連任/改選日期： 2024.06.18 應出席6次
董事	黃嚴鋒	2	0	67%	新任日期： 2024.06.18 應出席3次
董事	金立紘(股)公司 代表人：謝天賦/ 謝宛樺(註)	2	1	67%	新任日期： 2024.06.18 應出席3次
董事	世聯投資(股)公司 代表人：陳龍水	6	0	100%	連任/改選日期： 2024.06.18 應出席6次
董事	陳堃堂	6	0	100%	連任/改選日期： 2024.06.18 應出席6次
獨立董事	歐陽弘	6	0	100%	連任/改選日期： 2024.06.18 應出席6次

職 稱	姓名	實際出(列) 席次數	委託出席 次數	實際出(列) 席率(%)	備 註
獨立董事	陳忠瑞	6	0	100%	連任/改選日期： 2024.06.18 應出席6次
獨立董事	張明輝	3	0	100%	新任日期： 2024.06.18 應出席3次
獨立董事	游絜甯	2	1	67%	新任日期： 2024.06.18 應出席3次
董事 (解任)	謝天賦	3	0	100%	解任日期： 2024.06.18 應出席3次
董事 (解任)	百偉投資(股)公司 代表人：黃悠宓	3	0	100%	解任日期： 2024.06.18 應出席3次
董事 (解任)	黃文治	3	0	100%	解任日期： 2024.06.18 應出席3次
董事 (解任)	孫韜玉	3	0	100%	解任日期： 2024.06.18 應出席3次

註：金立紘(股)公司代表人原為謝天賦，於2024年12月2日改派為謝宛樺。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，本公司董事會通過「董事會議事辦法」及訂定「審計委員會組織規程」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時依法利益迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，董事長李淳正兼任本公司總經理，係考量營運需要，以提升經營效率與決策執行力，依法獨立董事多一席次，並於涉己事件討論時依法利益迴避。

同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評，且由議事單位彙整評估結果，並將評估結果陳報董事會。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

本公司進行2024年度董事會績效評估，評估結果於第十八屆第四次董事會報告，評估結果如下：

董事會績效評估/自評（問卷）



評分標準說明：優異(5)、良好(4)、普通(3)、需改善(2)、需重大改善(1)共五種等級。各項考核評分之滿分為5分。

註：2024年成立永續發展委員會。

本公司為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

本公司考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2024年全體董事進修合計69小時，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。本公司相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的範疇獨占鰲頭、大放光芒。

職稱	姓名	課程名稱	進修
董事	李淳正	董監自保必知：洞悉犯罪者如何利用非常規交易、關係人交易之手法	3
		商機無限的淨零路徑 - 從產業視野解析策略方向	3
	黃嚴鋒	公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹	3
		輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3
	謝宛樺	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務研習班	12
	陳堃堂	性平三法之法律責任案例解析	3
		永續發展路徑的挑戰與機會及溫室氣體盤查介紹	3
法人董事 代表人	陳龍水	經營權紛爭中之董事責任 - 聚焦於股東權利之保障	3
		企業併購股權投資規劃及合資協議實務解析	3

職稱	姓名	課程名稱	進修
獨立董事	歐陽弘	永續等於創新淨零挑戰下的價值管理趨勢	3
		從COP28主題談企業的自然正成長	3
	陳忠瑞	IFRS永續揭露準則介紹及國內外碳排淨零趨勢分享	3
		綠色金融新趨勢-再生能源產業業者分享	3
	張明輝	全球經濟展望(通膨、利率政策、綠色貿易大戰)	3
		生成式AI產業發展趨勢	3
	游絜甯	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
		公司治理重要實務判決解析	3
		從證券交易法看企業及董監事責任義務	3
		企業併購與法令風險	3
		公司永續經營與家族傳承	3

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會、永續發展委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。本公司董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2024年共召開5次審計委員會會議，全體出席率達100%。

內部稽核主管每季以書面方式向獨立董事報告稽核業務執行情形，其內容包含稽核業務執行情形、內部作業事項、內控辦法修訂等，內部稽核主管亦於董事會議進行稽核報告，對於稽核業務執行情形及成效皆已充分溝通。此外，2024年會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並以書面方式向董事進行法令宣導及交換意見。

審計委員會出席情形

職 稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	歐陽弘	5	0	100%	連任/改選日期： 2024.06.18 應出席5次
獨立董事	陳忠瑞	5	0	100%	連任/改選日期： 2024.06.18 應出席5次
獨立董事	張明輝	2	0	100%	新任日期： 2024.06.18 應出席2次
獨立董事	游絜甯	2	0	100%	新任日期： 2024.06.18 應出席2次
獨立董事 (解任)	黃文治	3	0	100%	解任日期： 2024.06.18 應出席3次
獨立董事 (解任)	孫韜玉	3	0	100%	解任日期： 2024.06.18 應出席3次

薪資報酬委員會

良維科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織規程」，在董事會設置薪酬委員會，過半數成員應為獨立董事，目前3名委員皆由獨立董事出任，2024年共召開3次會議，全體出席率達100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。委員會履行前項職權時，依下列原則為之：

- ② 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
- ② 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- ② 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險未納之行爲。
- ② 針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
- ② 訂定董事及經理人薪資報酬之內容及數額應考量其合理性，董事及經理人薪資報酬之決定不宜與財務績效表現重大悖離，如有獲利重大衰退或長期虧損，則其薪資報酬不宜高於前一年度，若仍高於前一年度，應於年報中揭露合理性說明，並於股東會報告。
- ② 本委員會成員對於其個人薪資報酬之決定，不得加入討論及表決。

薪資報酬委員會出席情形

職 稱	姓 名	實際出席 次數	委託出席 次數	實際 出席率 (%)	備 註
召 集 人	陳忠瑞	3	0	100%	連任/改選日期： 2024.06.21
委 員	歐陽弘	1	0	100%	新任日期： 2024.06.21
委 員	張明輝	1	0	100%	新任日期： 2024.06.21
召 集 人	孫韜玉	2	0	100%	解任日期： 2024.06.21
委 員	黃文治	2	0	100%	解任日期： 2024.06.21

永續發展委員會

為實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理，爰依「上市上櫃公司治理實務守則」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」，設置永續發展委員會（以下簡稱本委員會），並訂定永續發展委員會組織規程以資遵循。

本委員會秉於董事會之授權，應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並提報董事會：



制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。



檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。



督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。



督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。



永續發展之專(兼)職單位協助本委員會推行各項計畫，並向本委員會呈報永續發展之執行情形。

永續發展委員會出席情形

職 稱	姓名	應實際出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率(%) (B / A)
召 集 人	李淳正	1	1	100%
委 員	張明輝	1	1	100%
委 員	游絮甯	1	1	100%

3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。本公司依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行稽核工作，本公司依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置稽核主管1人，稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，稽核報告及追蹤報告陳核後，次月底前交付審計委員會各委員查閱。本公司內部各單位每年至少辦理自行評估一次，再由內部稽核單位覆核各單位之自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

本公司稽核人員之資格皆符合主管機關所訂之各項適任條款，為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並依規定參加主管機關指定之專業訓練機構接受各項稽核相關業務之專業訓練，提升及維持其稽核品質及執行成效，已在職之稽核人員，亦每年完成主管機關指定與稽核相關業務訓練時數之在職訓練。2024年稽核人員受訓合計12小時。

本公司透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2024年稽核室共執行487項稽核作業，稽核結果尚無重大缺失，所有輕微瑕疵皆在期限內完成改善結案。

3.1.4 倫理誠信

誠信是企業經營之根本，為建立一個合乎道德標準的工作環境與氛圍，本公司要求所有同仁皆需清楚了解並遵守從業道德規範。本公司以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由人資單位向其宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，本公司以總經理室為誠信經營政策推動專責單位，制訂「誠信經營作業程序及行為指南」等內規，並由董事會決議通過；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向相關窗口諮詢。

在董事會運作方面，各董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，不得代理其他董事行使其表決權。本公司重視誠信之管理，根據相關法令及規章對內制定包括會計制度在內的內部控制制度，每年針對其設計及執行的有效性進行評估及自我檢查，並由稽核進行覆核。

同時，本公司依「誠信經營作業程序及行為指南」建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區、總經理信箱及稽核信箱提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。對於違反道德之不正當行為，所有同仁都有責任透過檢舉管道向公司反映。發現不法行為時，該如何進行舉報之內容；公司也保障同仁在舉發或參與調查事件的過程中，受到保護以免遭受不公平的報復或對待。

於商業互動方面，本公司同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後本公司與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守本公司之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，公司治理主管未來逐步規劃向在職同仁進行線上誠信訓練；2025年起規畫安排高階主管利用開會場合向同仁宣達企業誠信文化之重要性；同時公司治理主管應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年至少一次向董事會報告執行成果；再由稽核室監督查核公司整體誠信落實情形，並向董事會報告。

公司透過內控、內稽制度進行監督、查核貪腐事件，透過風險評估鑑別出的重大貪腐風險包括違反營業秘密、侵占公款、盜賣公司財產、收取回扣或不當利益。本公司截至2024年底未查獲或接獲任何違反從業道德相關之檢舉事件。



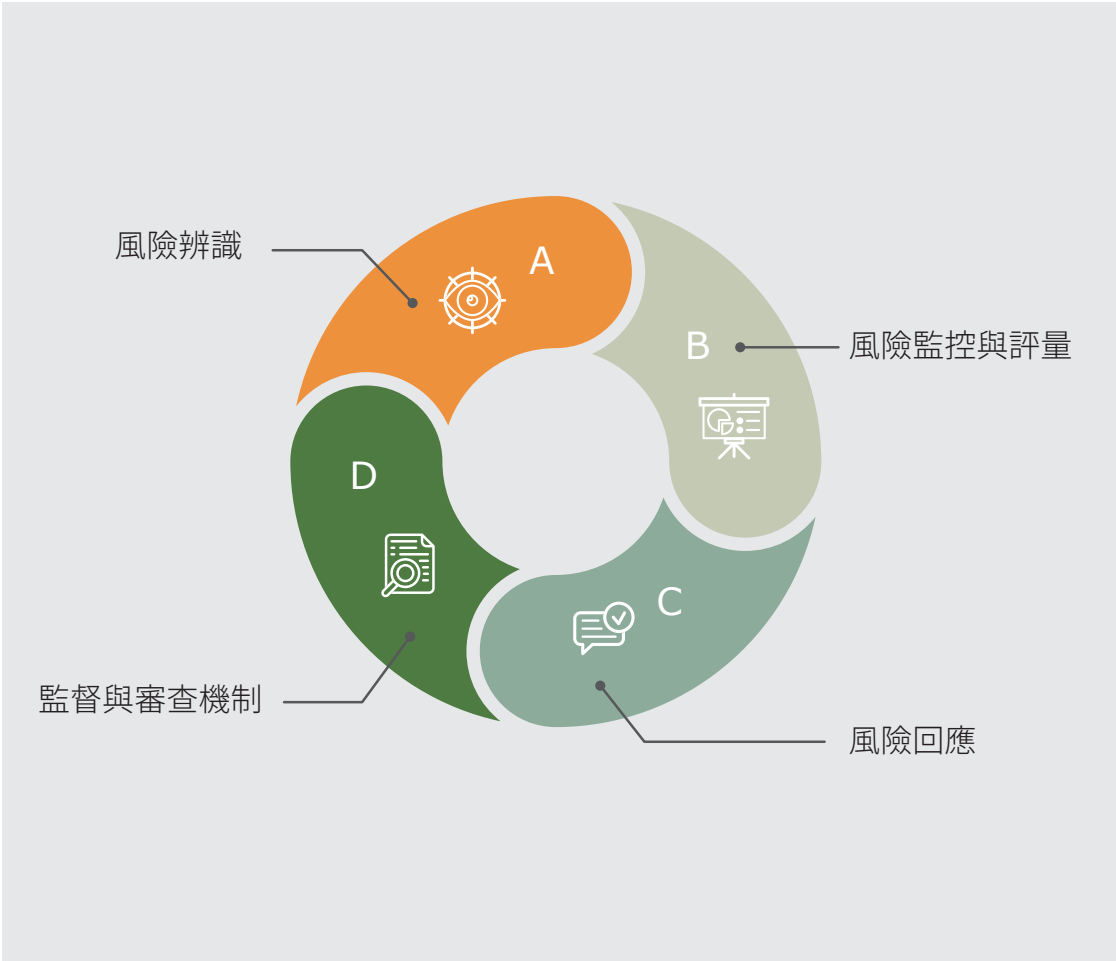
3.2 風險管理

良維科技風險管理是依整體營運方針來定義各類風險，建立及早辨識、有效監督及控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

良維科技風險管理架構

單位	職責
董事會	董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性。
高階管理階層	執行風險管理決策、協調跨部門之風險管理互動與溝通、重要風險之預警、評估潛在損失、處理對策之追蹤或風險解除之通報及彙整重大風險事件處理結果。
內部稽核	負責定期評估各部門之內部控制制度是否確實執行。
各功能單位	執行日常風險管理活動、公司管理風險決策之執行、進行風險控管活動的評估。

風險管理程序四大要素



風險管理

重大議題	評估項目	說明
經濟面 (含公司治理)	營運風險	包含因營運模式改變、組織架構調整、銷貨過於集中、產品之設計及品質管理…等對公司造成影響的風險。
	財務風險	因國內外經濟、產業變化等因素，造成公司財務、業務之影響，如利率、匯率、通貨膨脹…等風險。
	供應鏈風險	包含採購過於集中、進貨品質、價格、交期與企業社會責任等有關議題而對公司造成影響的風險。
	資安風險	如數位資訊安全、一般資料保護規範…等對公司造成影響的風險。
	法律風險	包含未能遵循各式法律規範而可能衍生之風險，或各項可能侵害公司權益之法律風險等。
環境面	環境風險	包含因應氣候變遷與天然災害相關議題所展開之溫室氣體排放管理、碳權管理、能源管理…等有關議題之風險；以及需符合國際及當地環保法令如空水廢毒噪排放管理或環評要求等風險。
社會面	作業危害風險	包含因職業安全衛生與健康、化學品管理、安全防護暨緊急應變，以及其他人為管理操作不當或失誤，所造成公司的風險等。
	人力資源風險	包含員工或供應商之人權議題以及公司人才發展管理，如招募及留任人才、人才發展機制等議題所造成之風險。
其他面	其他風險	指包含非屬上述各項風險，但該風險將致使公司產生重大損失，如有其他風險令公司產生損失，應依據其風險特性及受影響程度，建立適當風險控管處理程序。

2024/8月針對董事及全體員工共約70人次，進行線上「風險管理政策與程序」之教育宣導，訓練包括：風險管理政策目的、風險管理組織架構與執掌、風險管理程序等，以提升公司同仁對風險管理之了解。

3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

首先，就公司治理面而言，本公司設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理實務守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作並提供專業意見，強化董事會職能。未來本公司亦持續依循公司治理評鑑及公司治理實務守則，致力提升公司同仁之法遵意識。

其次，在人員管理方面，本公司制訂相關誠信內規，再三宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營作業程序及行為指南」及公司員工手冊，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，本公司根據法令定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛與社會責任面向，本公司制訂「請、採購管理程序」及「供應商社會責任管理程序」，確保公司合作夥伴在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害，以及促使供應商了解社會責任精神並配合本公司社會責任管理活動，以期達綠色與永續供應鏈。

本公司整體法遵實務而言，2024年度並無發生涉及公司治理、環境保護、職業安全、洩漏客戶隱私、產品責任、行銷標示等重大違法紀錄。



3.4 營運績效

良維科技最主要的經營方針就是要提供各產業領域最高品質的電源供應線，外部連接線，內部配線以及相關的零組件…等。目前公司產品主要提供的領域包括消費性電子產品如智慧型家電、個人美容美髮護理，電腦及其周邊產品，數據中心(Data Center)用的高階伺服器或儲存設備，EV電動車及充電站…等。

良維科技2024年度電源傳輸線組銷售約1.49億條，訊號傳輸線組銷售約830萬條，充電器轉接頭銷售約414萬顆，大電力的電源傳輸供應線組及充電線銷售約40萬條，電源、訊號傳輸(含車用)線材銷售共約2,002萬條，展望2025年因為未來10年內數據中心(Data Center)及電動車(EV)相關領域需求的大爆發，因此預估未來本公司的大電力電源供應線及充電線的需求量及金額將會有大幅度的成長，此對於公司未來的營收及毛利貢獻將會是非常巨大的。

良維科技近三年營業收入、淨利與盈餘 (單位：新台幣仟元)

項 目 \ 年 度	2022年	2023年	2024年
營業收入	7,787,768	7,360,126	8,040,447
營業毛利	1,436,475	1,761,368	1,998,960
營業利益	687,891	602,657	955,725
業外收支	343,011	119,632	340,247
本期淨利	831,035	655,964	1,018,324
每股盈餘(元)	5.5	4.17	6.41
現金股利(元)	2.00	2.11	5.00

良維科技近三年經濟收入分配表

(單位：新台幣仟元)

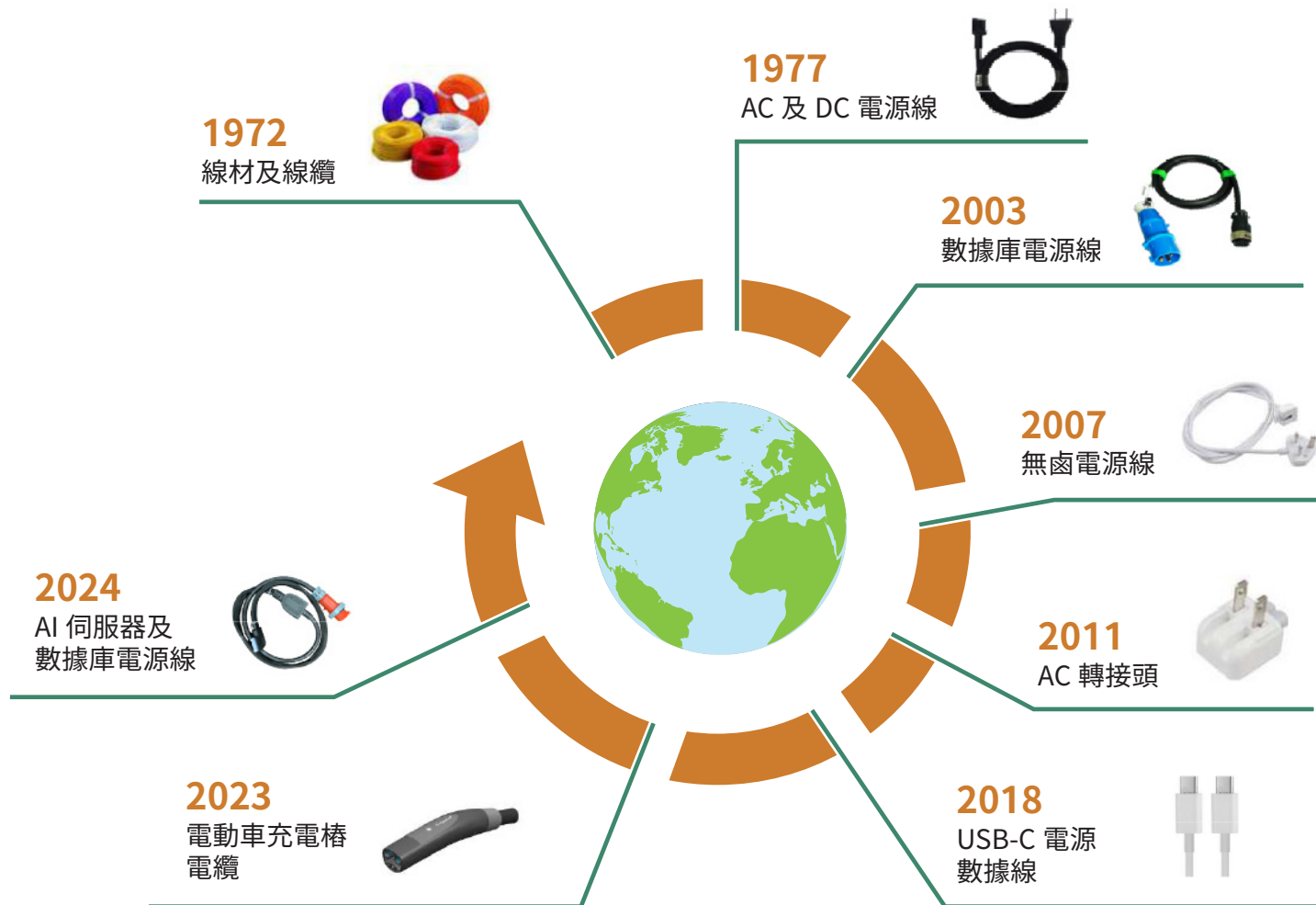
經濟價值	項目 / 科目	2022年	2023年	2024年
直接經濟收入	營業收入淨額	7,787,768	7,360,126	8,040,447
	金融投資收入	114,107	144,488	92,271
	資產銷售收入	7,107	6,765	10,142
	取得政府補助款	33,532	25,719	30,206
	其他收入	361,216	116,532	311,737
產生的直接經濟價值		8,303,730	7,653,630	8,484,803
經濟分配	營運成本	6,182,216	5,531,474	6,039,362
	員工薪資與福利	1,038,167	1,244,379	1,142,754
	支付給出資人款項 註1	322,873	342,472	479,982
	支付給政府款項 註2	244,226	233,722	618,028
	社區投資	0	0	0
	其他支出	9,675	116,357	(18,254)
分配的經濟價值		7,797,157	7,468,404	8,261,872
保留的經濟價值 註3		506,573	185,226	222,931

註1：包含財務成本及當年度盈餘分配案決議之現金股利。
註2：支付予政府之稅捐及各項費用，包含當年度所得稅費用。
註3：保留的經濟價值= 產生的直接經濟價值- 分配的經濟價值。
註4：以上財務績效與經濟價值皆係依據合併財務資訊編制。

3.5 產品服務

良維科技成立於 1972 年，所營業的項目涵蓋電腦及周邊產品，通訊，智慧家電，消費性電子，汽車運輸，航太，AI數據庫等電源線及連接線的專業製造及銷售。客戶涵蓋全球領先知名品牌公司，良維科技致力於高標準的品質和服務並滿足客人需求。良維科技全球設有多個區域銷售服務團隊，負責業務承接，市場產品開發及售後等服務，就客人提出的問題，正確並迅速的提供整體解決方案，以優質的服務取得客戶信賴。

良維科技擁有全球33主要的安規認證，涵蓋全球229個國家，致力於提供客戶多元市場需求，進而提升市場佔有率。致力於綠色環保，良維科技與國際知名品牌一同研發，在2007開始生產及銷售無鹵產品。(無鹵定義可查閱此連結，<https://www.bureauveritas.com.tw/cps/regulations/Halogen>)



3.5.1 創新研發

重大主題		產品和服務
對公司的重要性		1. 符合環保法規與綠色產品要求。 2. 遵循國際標準及各國法規。 3. 具備完整的安規認證產品，保障用戶安全。
政策/承諾		積極開發綠色產品, 並符合世界各國安規認證及環境要求。
目標	短期	綠色產品銷售金額佔總營收比例超過 20%。
	中長期	綠色產品銷售金額佔總營收比例超過 25%。
當年度投入資源及具體成果		1. 2024 年研發費用為新台幣87,548仟元 2. TCO 10.0 產品2024開發完成，預計2025 年第一季量產 3. 2024年綠色產品銷售金額佔總營收成果19.54%。
負責部門/申訴機制		官網利害關係人專區之電話或郵箱進行申述或建議。
評估機制/成果		根據綠色產品銷售金額在總營收占比評估成果

註：本公司綠色產品指無鹵產品或符合歐洲TCO 10.0規範產品。(TCO 10.0 為歐洲最新的IT環保項目，詳細內容請參閱 <https://tcocertified.com/zh-tw/industry/generation-10/>)

TCO Certified介紹：是針對 IT 產品的全球永續性 認證，可讓消費者和品牌做出更負責任的選擇。TCO的全面標準旨在推動社會和環境責任，並持續更新，以推動永續性。TCO的永續 IT 路線圖主要解決以下四個關鍵領域問題的長期計劃：氣候、物質、循環性和供應鏈。



良維科技開發環保低煙無鹵材質電源線、生產經驗，已與同業有著顯著的技術、經驗的差距，在全球環保意識的建立下，未來不僅成熟市場對各項產品均有現保的相關規定，新興市場也已建構相關的法令，讓公司產品更具競爭力。良維科技已在2024成功開發符合TCO 10.0的電源線產品。

近三年綠色產品銷售金額佔比 (單位：新台幣仟元)

	2022年	2023年	2024年
綠色產品銷售金額	1,506,634	1,672,851	1,571,481
總銷售金額	7,787,768	7,360,126	8,040,447
佔比	19.35%	22.73%	19.54%

*2024 綠色產品銷售較前期下降，主要是受到 EV 電動車市場低迷影響。

近三年成功開發之產品/技術

類別	簡述
電源及訊號用連接線材	· 符合TCO10.0綠色產品之電腦、通訊及相關週邊設備用多芯複合連接線材。
高電流電源線用連接器及傳輸線組	· 數據中心(DATA CENTER)大型伺服器用之高電流綠色無鹵電源線 · 電動汽車(EV)充電用高電流電源線 · AI PC 及AI 伺服器充電線
電源傳輸線組	· DYSON吸塵器、空氣清淨機及風扇、吹風機及造型器等用之電源傳輸線組



3.5.2 產品品質

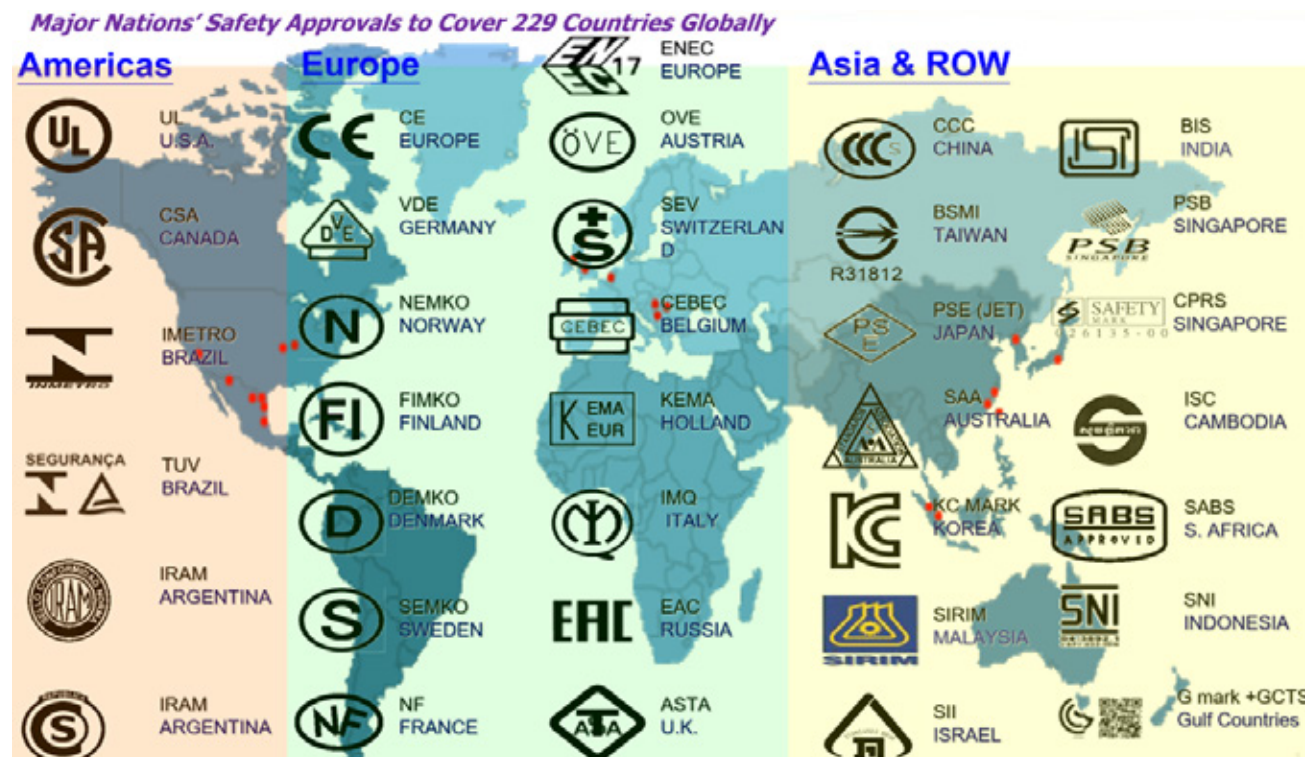
重大主題		產品品質管理
對公司的重要性		1. 產品品質是企業最核心競爭力之一，能幫助企業樹立良好的品牌形象。 2. 滿足客戶和市場的需求，助力於企業長期有續經營與發展。
政策/承諾		品質政策： 1. 提供顧客滿意之產品與服務。 2. 第一次就把工作做對。 3. 對品質持續追求進步與超越。
目標	短期	1. 品質相關管理系統維持其有效性(如 ISO 9001、IATF 16949 等)。 2. 無重大客訴及回收事件發生。 3. 安規認證產品符合率100%以上。
	中長期	1. 提升生產效率：通過優化生產流程、設備維護升級、員工技能培訓等，提升產品品質和縮短產品生產週期。 2. 品質改進：加強品質檢測環節，提高產品一致性和穩定性，確保符合行業標準和市場及客戶需求。 3. 成本控制：優化生產佈局和人員配置，開發性價比更高的原材料供應商，降低成本開支。
當年度投入資源及具體成果		以下資料為良穎電子(深圳廠) · 2024年自主改善活動共25件，節省成本 110 萬RMB · 實驗室優化及新設備：投資成本60 萬RMB · 實驗室校驗費用：投資成本22 萬RMB · 安規認證產品費用：投資成本500 萬RMB · 產品安規認證數/符合比例100%。 1. 2024年無發生重大品質安全問題導致產品召回事件。 2. 2024年持續維持ISO9001品質管理系統和IATF16949汽車業品質管理系統有效運作。
負責部門/申訴機制		部門：品保部 信箱：ray.huang@longwell-sg.com.cn
評估機制/成果		當年度無發生重大品質安全問題導致產品召回事件。

良維公司一直秉持創新、質優、服務發展理念，持續提供符合市場趨勢與客戶需求的專業解決方案，透過不斷創新的研發技術，提供領先產品與強化製程生產競爭能力，藉以發揮公司產品供應及客戶服務能力。

公司的發展目標（願景）和戰略方向，並識別和確定影響與本公司目標和戰略方向實現品質管理體系預期結果的各種內部因素（公司的價值觀、文化、知識、績效等相關因素）和外部因素（國際、國家、地區和當地的各種法律法規、技術、競爭、文化和社會因素等）這些因素可以包括正面和負面的因素。規範流程對內外部環境進行識別和監控及定期評審，以確保其充分性和適宜性。

公司品質管理體系範圍，在明確範圍時需要考慮公司的內外部環境因素及相關方的要求以及公司的產品。符合 ISO9001 & IATF16949 全部條文要求建立、文件化、實施、維護和持續改進品質管理系統。

客戶方稽核，2024年共有32客戶稽核，並完成相關改善，以持續符合客戶期望。公司產品更透過協力廠商認證符合多國安規認證，並提供客戶穩定、安心及安全的產品品質



▲ Lenovo 2023年供應商大會頒發的 Perfect Quality 獎項

▲ Lenovo 24年供應商大會頒發的 Honor Supplier 獎項

實驗室設備

生產線優化，2024年改善活動共25件，改善方向從自主改善提升品質，效率項目，客戶反應項目，多個工位引進新設備，新工具，調整作業流程，累計節省成本 110 萬RMB。

針對實驗室管理：確保產品符合環境的要求及測試設備的準確性，所有測試人員必須經過專門的培訓，且經過考核合格方可上崗作業。所有設備應做好每日點檢，以維持其測量穩定性，並對實驗室的環境條件如溫濕度進行管控，確保產品的可靠性符合安規及客戶要求，瞭解本公司產品之可靠度狀況，加速暴露產品缺陷，並針對不良及早採取糾正改善措施，實驗室保證測試數據的準確性，對測試樣品負責。

公司重視客戶在產品使用時，對健康及環境的影響，從研發階段即避免使用對人體或環境有風險或危害的物質，符合產品有害物質管理系統、歐盟RoHS指令及REACH法規，100%全數產品符合。



▲ 溫濕度測試設備



▲ 塑膠粒融化指測試

3.5.3 客戶關係

重大主題		產品和服務
對公司的重要性		良維科技致力於成為客戶肯定的企業，提供最好的產品與服務。
政策/承諾		良維科技重視並每年定期收集客戶滿意度，透過對客戶滿意度的調查與分析，持續改善產品品質，交貨績效，及服務品質來創造符合客戶需求的價值。
目標	短期	客戶滿意度平均分數達 90 分以上。
	中長期	客戶滿意度平均分數達 95 分以上。
當年度投入資源及具體成果		1. 2024年日本展覽。 2. 2024年客戶滿意度調查，綜合分數為95.2。 3. 2024年優化ERP系統，預計2025年正式啟用。 4. 2024年增設泰國工廠2期廠房預計2025年上半年正式投產。
負責部門/申訴機制		部門：業務部 信箱：steven.shaw@longwell.com.tw
評估機制/成果		根據每年度的客戶滿意度調查來評估成果

良維科技通過品質管理系統驗證，積極爭取客戶認同度，同時在產品發展生命週期各階段皆做好管控，確保產品品質，公司秉持著服務客戶精神，負責業務承接、產品研發製造、品質、交貨、成本及售後服務等，並且定期調查客戶滿意度，針對客戶問題與回饋意見，能夠正確迅速地提出應對方式與整體解決方案。

良維科技制定客戶滿意度程序，藉由對客戶本年度進行客戶滿意度調查評分，掌握客戶需求訊息及提供健全且永續的服務。調查結果皆會透過分析找出需要改善的問題與機會，進行即時且有效的改善與定期追蹤成果，以確保客戶獲得妥善處理，持續提升客戶滿意度。

統計/年度	2022年	2023年	2024年
客戶滿意度評分	96.1	95.7	95.2

此外，良維科技透過客戶服務流程於接獲客戶問題及品質抱怨時,即時瞭解並掌控處理進度，即時與客戶保持聯繫，減少內、外部溝通的時間差，提升服務效率。



為因應日益擴大的客戶需求，深圳的主要生產基地，現已增設泰國工廠二期廠房擴充產能及減少供貨風險，並積極持續培育專業人士直接與各安規單位進行溝通，縮減時間，透過不斷針對原物料、人工製費、產品設計等成本，進行評估、改善及增加自動化比率，以保持競爭力，相信良維科技擁有專業的採購團隊緊跟原物料市場變化，能即時作出反應規避斷料風險，同時不斷開拓新產品市場，以開源的概念以維持訂單的穩定，甚至追求成長。故積極參展如2024參加日本電動車展覽，直接面對客人並增加對客人市場的需求了解。



3.6 資安防護

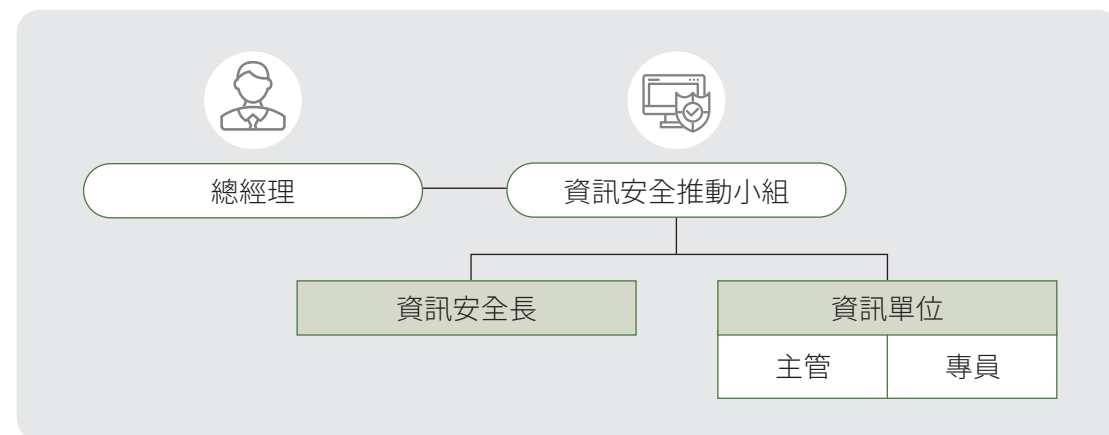
良維科技重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每年不定期實施還原測試，確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險，確保符合公司設定之系統復原目標。

良維科技為強化資通安全防護及管理機制，降低營運風險、保護公司重要資訊資產。由總經理召集成立資訊安全推動小組，並由資訊安全長綜理各項資安業務，資訊部門負責主導及規劃，各業務相關單位配合執行，以確認本公司資訊安全管理運作之有效性，以建構出資訊安全防衛能力及同仁良好的資訊安全意識。

另建立資通安全管理辦法，透過資安風險評鑑自檢機制，訂定各項自檢標準如備援備份、軟體合法、網路安全及帳號管理等，逐項進行風險管理，確保企業資安規範及防護技術與時俱進。另每年進行資通安全政策宣導及意識培訓，確保資安政策宣達及落實執行，2024上半年各宣導一次，未來仍會依「上市上櫃公司資通安全管控指引」完善公司資訊安全相關管理，同時也會因應科技技術的演進，不定時檢視公司資訊安全的管理系統，並評估導入ISO 27001資訊安全管理系統。

另良維科技於2023年加入TWCERT台灣電腦網路危機處理暨協調中心，可有效提升公司資安防護能力，及時過取資安防範最新技術，保障公司資訊之機密性、完整性、可用性，避免發生有人為疏失、蓄意破壞或自然災害時，遭致公司資產不當使用、洩漏、竄改、毀損、遺失等情形，影響公司作業或損及公司權益。2024年末發生任何資安事件及客戶申訴資料外洩等事宜。

資訊安全推動小組組織圖



04

永續環境

4.1 能資源管理

4.2 溫室氣體管理

4.3 氣候相關財務揭露

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物管理

4.6 供應鏈管理



4 永續環境

重大主題		產品和服務
對公司的重要性		良維科技相關的環保法規以廢棄物相關法規為主。隨著民衆對環保的重視，主管機關對於各項環保法規愈加嚴格，故遵守環保法規對公司愈加重要
政策/承諾		對於環保法規的修定，良維科技均會關注修訂的趨勢即修訂生效的公告，使相關人員得知以評估是否需執行因應措施，確保能符合法規要求。若違反環保法規損失的不僅是罰款，尚有無形的財產—公司形象，可能損及投資者的投資意願，因此良維科技對於所有相關的環保法規都極為重視。
目標	短期	1. 定期盤點各單位內的法規項目。 2. 環保裁罰事件0件。
	中長期	1. 建立一個全面的環境管理體系，以實現持續改進和最佳實踐。 2. 定期評估和更新環境目標，以適應不斷變化的法律法規和市場環境。
當年度投入資源及具體成果		1. 2024全年環保法規查核皆符合法規要求。 2. 環保違規事件2024全年0件。
負責部門/申訴機制		部門：廠務單位 信箱：alouba@longwell.com.tw lihua-zeng@longwell-sg.com.cn



良維科技在追求均衡發展，永續經營之前提下，由總經理簽署制訂安全衛生環境保護政策，積極實踐可持續發展理念，將環境保護融入企業日常營運中，嚴格遵守各國及地方環保法律法規，以最高的環保標準指導我們的生產、管理及服務活動，持續創造環保有益社會大眾的產品，以安全衛生環保作為公司永續經營的基本考量。截至2024年止，良維科技深圳廠(良穎電子)持續維持 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001職業安全衛生管理系統之有效運行，每年接受認證單位及環安衛委員定期稽核，並透過環安衛稽核所發現之缺失，列入改善重點，透過PDCA循環持續改善，以達到環安衛管理系統符合法規、持續改善的精神。

我們的政策

1. 符合當地法律並滿足各國及客戶環保法律法規的要求。
2. 實行綠色採購、綠色開發、綠色生產，承諾在所有流通環節不使用有毒有害原材料。
3. 對固體廢棄物排放實施有效控制和管理，以減少廢棄物對環境污染。
4. 實施節約用水，最大限度利用水資源。
5. 對員工進行環保知識培訓，以提升員工愛惜能源與保護自身環境安全意識。
6. 運用PDCA手法持續改善公司之環安績效，致力於達成零職災之目標，實行綠色行銷之環安政策。

關注面向	我們的做法
 減碳	· 於生產流程進行製程改良，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任。 · 落實環保節能減碳精神，降低紙張的用量。公司改善會議管理流程，董事會議採用平板電腦，推動以無紙化會議取代傳統紙本會議。會議e化後，同時提升開會效率與會議品質。
 減廢 - 垃圾分類	· 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢。 · 推動零免洗餐具之使用，減少生活垃圾量。
 事業廢棄物	· 對企業內之事業廢棄物依管理辦法進行管制作業，並依照各廢棄物之化學特性進行分類與儲存，再委託合格之廠商進行清理。
 綠色採購	· 承諾提供之產品不含REACH所公告之高關注物質(SVHC)。 · 我們遵守歐盟RoHS的綠色環保規範，推動綠色採購管理，除要求供應商所提供之料品不得含有有害物質外，公司在生產過程中亦不使用含有有害化學物質之原、物料。

關注面向	我們的做法
 綠色產品	良維科技建立完整的環境管制物質管理流程，主要做法如下： · 全面符合ROHS、無鹵、非無鹵系統顏色區分、SCM供應商原物料管理系統、第三方報告年限1年。 · 對材料供應商有建立了HSF的管理機制，將風險管控前移。 · 產品2024年以來未發生過一起HSF(無有害物質)異常的投訴。
 緊急應變	· 良維科技為一般辦公場所，針對辦公大樓防災，定期進行消防安檢及建築物安全檢查，確保員工工作安全。 · 良穎電子(深圳廠)訂有緊急應變計畫(生產安全事故應急預案)，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。每半年定期舉行緊急應變教育訓練及消防演練，新進員工皆須實際操作滅火器，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應對的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害。 · 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練。 · 2024年依據緊急應變計畫，辦理緊急應變演練共2場。依任務編組為各廠區現場總指揮，通報救護隊、警衛通訊、避難誘導、安全員等進行演練，以利同仁面臨緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響。



▲ 配合消防隊指導使用滅火器



▲ 消防演練集合點名



▲ 消防演練疏散

4.1 能資源管理

重大主題		能源管理
對公司的重要性		· 應對氣候變化：通過更有效地利用能源和選擇可再生能源，公司能夠減少溫室氣體排放，從而為應對全球氣候變化做出貢獻。 · 降低運營成本：能源管理有助於降低能源消耗和浪費，進而減少能源採購成本，提高公司的經濟效益。
政策/承諾		良維科技秉持永續發展的理念，積極推動能源管理與節能減碳措施，以提升營運效率並減少對環境的影響。
目標	短期	· 降低能源消耗：通過技術改造和設備升級，短期內實現能源消耗的明顯降低。 · 執行節能專案，預計2025年節約94萬kWh用電
	中長期	· 持續改進能源績效：通過持續監測和評估能源使用情況，不斷尋找改進空間，實現能源績效的持續提升。 · 推廣可再生能源：在長期規劃中，逐步增加可再生能源的使用比例，減少對化石燃料的依賴。
當年度投入資源及具體成果		良穎電子 2024年執行節能專案，節約106萬kWh用電 2023全年廠區用電：20,925,930 kw/h， 2024全年廠區用電：20,040,849 kw/h， 2024年比2023年下降885,081 kw/h，降幅 4.23%
負責部門/申訴機制		部門：廠務單位 信箱：alouba@longwell.com.tw lihua-zeng@longwell-sg.com.cn



地球能資源有限，良維科技為避免不當的浪費，重視能資源的管理。公司的能資源主要包括天然氣、水、電及柴汽油的使用。

能資源統計(內部能源消耗)

年度	良維科技		
	電力(GJ)	汽油(GJ) (公務車)	柴油(GJ) (公務車)
2022	762.49	552.08	38.58
2023	628.93	516.01	28.65
2024	672.83	430.10	35.05

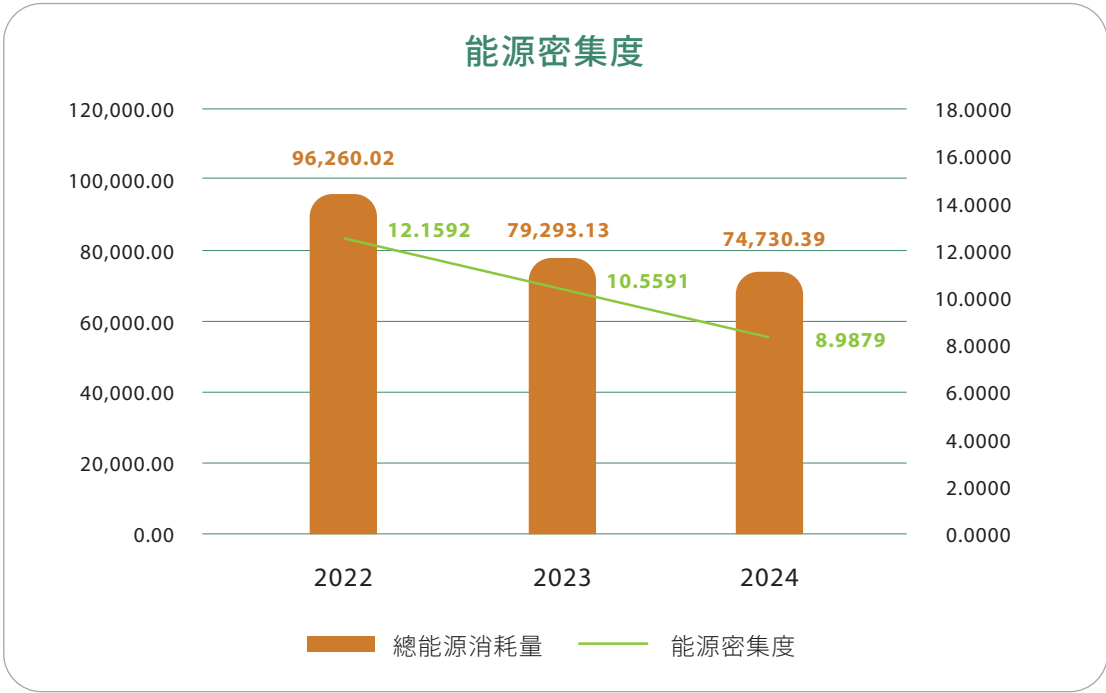
年度	良穎電子				合計(GJ)
	電力(GJ)	汽油(GJ) (公務車)	柴油(GJ)	石油氣(GJ)	
2022	91,634.52	389.27	2,712.24	170.84	96,260.02
2023	75,333.35	465.36	2,189.98	130.84	79,293.13
2024	72,147.06	339.43	975.08	130.84	74,730.39

註：2022年~2023年員工宿舍使用熱水器(燃燒柴油)作為盥洗使用。

能資源統計(能源密集度)

單位：GJ; 百萬元	總能源消耗量	總營業額	能源密集度
2022	96,260.02	7,916.64	12.1592
2023	79,293.13	7,509.47	10.5591
2024	74,730.39	8,314.52	8.9879

註：總營業額計算數據包含良維科技及良穎電子。



4.1.1 能源消耗減量

本公司致力於能源管理與減碳行動，積極推動各項節能措施，以降低整體能源消耗並減少對環境的影響。我們透過設備升級、營運優化與員工培訓並持續監測與改進能源管理策略。公司深圳廠持續在節能優化運作，在2024年總共節省1,064,544度電，換算成能源為節省3,832.36GJ，預計2025年可節省942,240度電，換算成能源為節省3,392.06GJ。

深圳廠節能專案如下

具體項目	類別	節能措施簡要說明	2024年度		2025年度計劃	
			投入機器數量	節能績效 (KWh)	投入機器數量	節能績效 (KWh)
自動剝皮機	省電	改善前：兩台脫皮機，兩人作業，機器使用多，	5	15,600	5	15,600
		改善後：引進自動剝皮機，一臺機器作業，節省電能				
		改善後的電量使用減少，可節省10度/天				
壓著自動機	省電	改善前：單脫皮2臺，端子機3臺作業，機器使用多	16	259,584	10	162,240
		改善後：引進壓著自動機一臺機器完成作業，節省電能				
		改善後的電量使用減少，可節省52度/天				
壓著機	省電	改善前：採用傳統馬達驅動，比較耗能	35	273,000	50	390,000
		改善後：引進變頻馬達端子機可以節能。				
		改善後的電量使用減少，可節省25度/天				

具體項目	類別	節能措施簡要說明	2024年度		2025年度計劃	
			投入 機器 數量	節能績 效 (KWh)	投入 機器 數量	節能績 效 (KWh)
連剝帶打端 子機	省電	改善前：脫皮機脫皮，人工壓著	25	195,000	5	39,000
		改善後：自動剝皮打端子				
		改善後的電量使用減少，可節省25度/天				
超音波 焊接機	省電	改善前：採用焊錫工藝，不但污染空氣，還需要加熱烙鐵	5	78,000	2	31,200
		改善後：改以超音波焊接方式，不產生污染，節能。				
		改善後的電量使用減少，可節省50度/天				
成型機	省電	改善前：採用傳統馬達驅動，比較耗能	12	243,360	15	304,200
		改善後：引進變頻馬達成型可以節能。				
		改善後的電量使用減少，可節省65度/天				
年度總節能效率			1,064,544		942,240	

4.2 溫室氣體管理

重大主題		能源管理
對公司的重要性		展現本公司對環境保護的責任與決心，面對氣候變遷的議題，先執行溫室氣體盤查以利規劃節能減碳措施，為綠色發展提供具體的參考和方向。
政策/承諾		透過溫室氣體盤查，確實掌握溫室氣體排放狀況，建立資料庫，提出溫室氣體減量行動方案，並確實執行計畫： 1. 全員參與、推動節能減碳措施。 2. 遵行環保法規、客戶要求及其他相關規定。 3. 有效管理公司整體溫室氣體排放，強化資訊管理，以作為未來規劃溫室氣體減量政策與滾動式調整行動方案之重要依據，以達永續發展承諾。
目標	短期	本公司自2024年起依 ISO 14064-1，自主進行組織型溫室氣體盤查（台北總公司及大陸良穎電子），2025年執行台北總公司，碳盤查並進行外部查證。
	中長期	依 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查作業，取得第三方查證，研擬每年溫室氣體排放減量計劃，以達2030年減碳30%的目標。
投入資源與實際行動及成果		2024年台北總公司及大陸良穎電子自主進行組織型溫室氣體盤查。 派訓 ISO 14064-1 組織層級溫室氣體建置與查證員-2人
負責部門/申訴聯絡方式		部門：永續推動小組 信箱：yolanda@longwell.com.tw

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，良維科技雖非能源使用大戶，但作為地球一份子，我們深知溫室氣體減量是企業共同的責任與目標。為此，良維科技於2024年依據 ISO 14064-1 準則導入溫室氣體盤查，並自行盤查；良穎電子(深圳廠)依據當地政府準則導入溫室氣體盤查，並每年度委由第三方查證機構實施查核，藉由盤查資訊以便瞭解現況趨勢提早因應，持續估算深圳廠能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。

直接溫室氣體排放(類別1)

深圳廠所擁有或控制的排放源，直接的排放源主要為天然氣、柴油及汽油耗用為主

能源間接(類別2)

良維科技以用電費用推估各年度排放量，深圳廠間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括製程設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(類別3-6)依當地溫室氣體量化報告要求並未納入收集。

2024年依排放源類型分析排放量統計-良維科技

排放源類型	類別1	類別2	總排放當量
	直接排放	能源間接	
2022年	排放當量(公噸CO ₂ e/年)	42.75	104.84
	氣體別占比(%)	29.0%	71.0%
2023年	排放當量(公噸CO ₂ e/年)	39.40	86.30
	氣體別占比(%)	31.3%	68.7%
2024年	排放當量(公噸CO ₂ e/年)	33.68	92.33
	氣體別占比(%)	26.7%	73.3%

註1：依據經濟部能源局公告，電力排碳係數分別為：2022年0.495公斤CO₂e、2023年0.494公斤CO₂e，2024年以2023年係數估算。

註2：全球暖化潛勢 (Global warming potential, GWP) 採用聯合國政府間氣候變遷專家小組 (IPCC) 第六次評估報告 (AR6) 之係數

註3：良維科技溫室氣體盤查數據為自行估算。

2024年依排放源類型分析排放量統計-良穎電子(深圳廠)

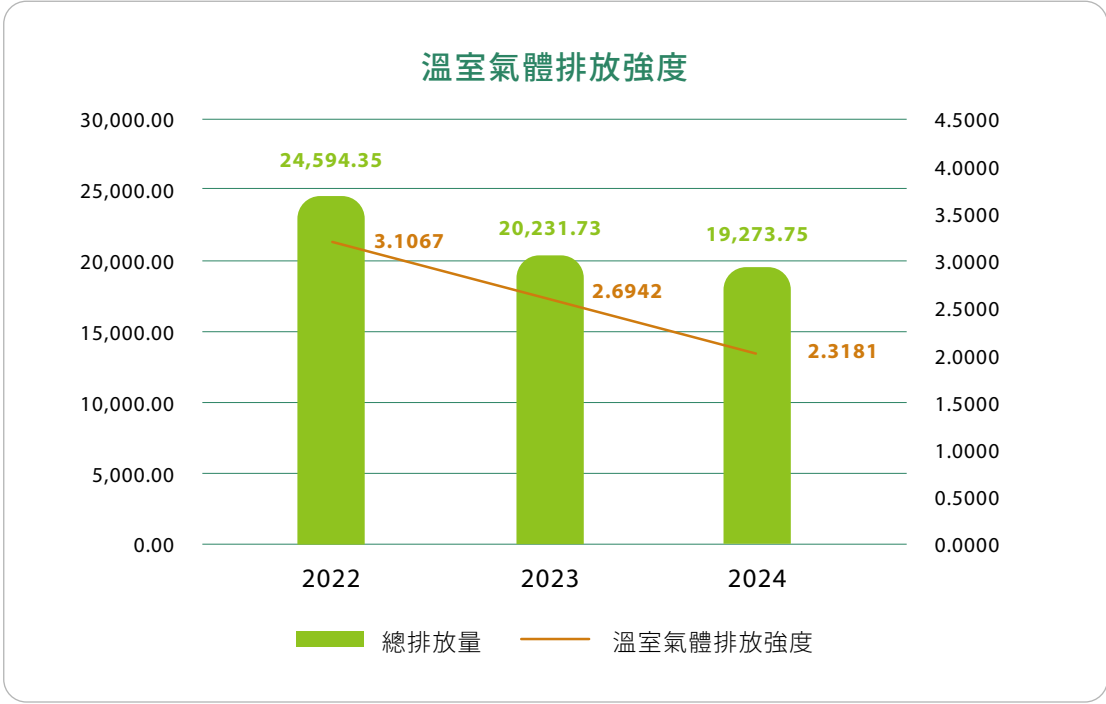
排放源類型	類別1	類別2	總排放當量
	直接排放	能源間接	
2022年	排放當量(公噸CO ₂ e/年)	293.43	24,153.33
	氣體別占比(%)	1.2%	98.8%
2023年	排放當量(公噸CO ₂ e/年)	249.42	19,856.61
	氣體別占比(%)	1.2%	98.8%
2024年	排放當量(公噸CO ₂ e/年)	130.98	19,016.76
	氣體別占比(%)	0.7%	99.3%

註：本數據引用廣東省省級溫室氣體清單編制指南(2020.06)計算。

能資源統計(能源密集度)

單位： GJ;百萬元	溫室氣體排放量	總營業額	溫室氣體排放強度
2022	24,594.35	7,916.64	3.1067
2023	20,231.73	7,509.47	2.6942
2024	19,273.75	8,314.52	2.3181

註：總營業額計算數據包含良維科技及良穎電子。

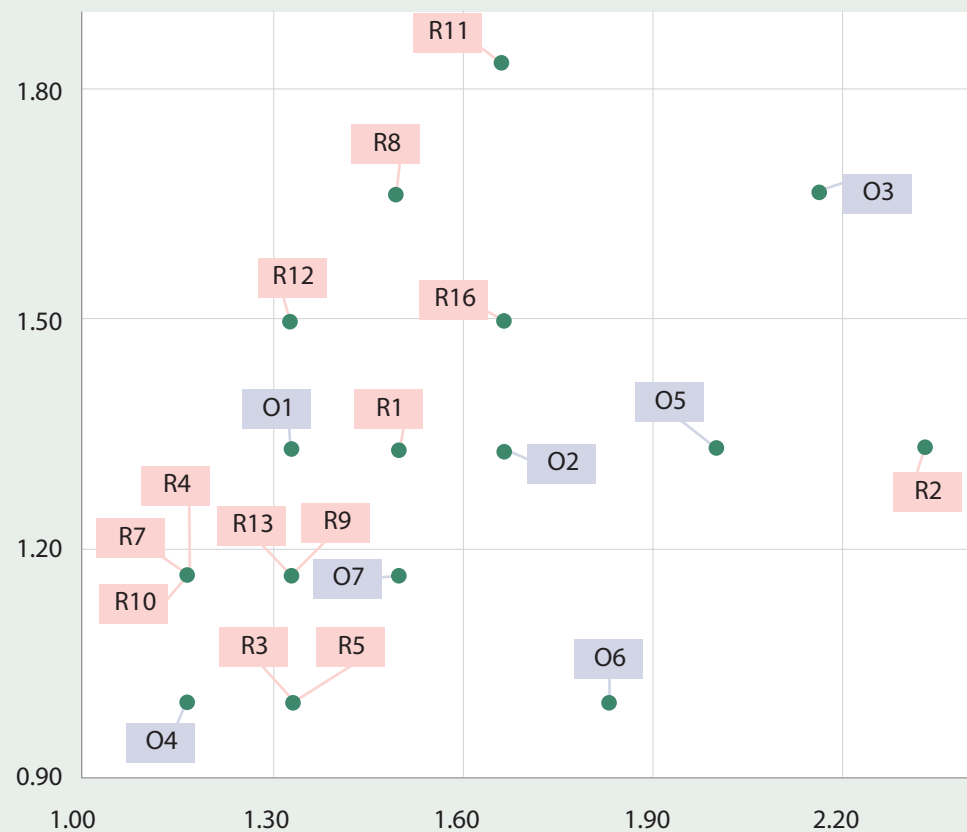


4.3 氣候相關財務揭露

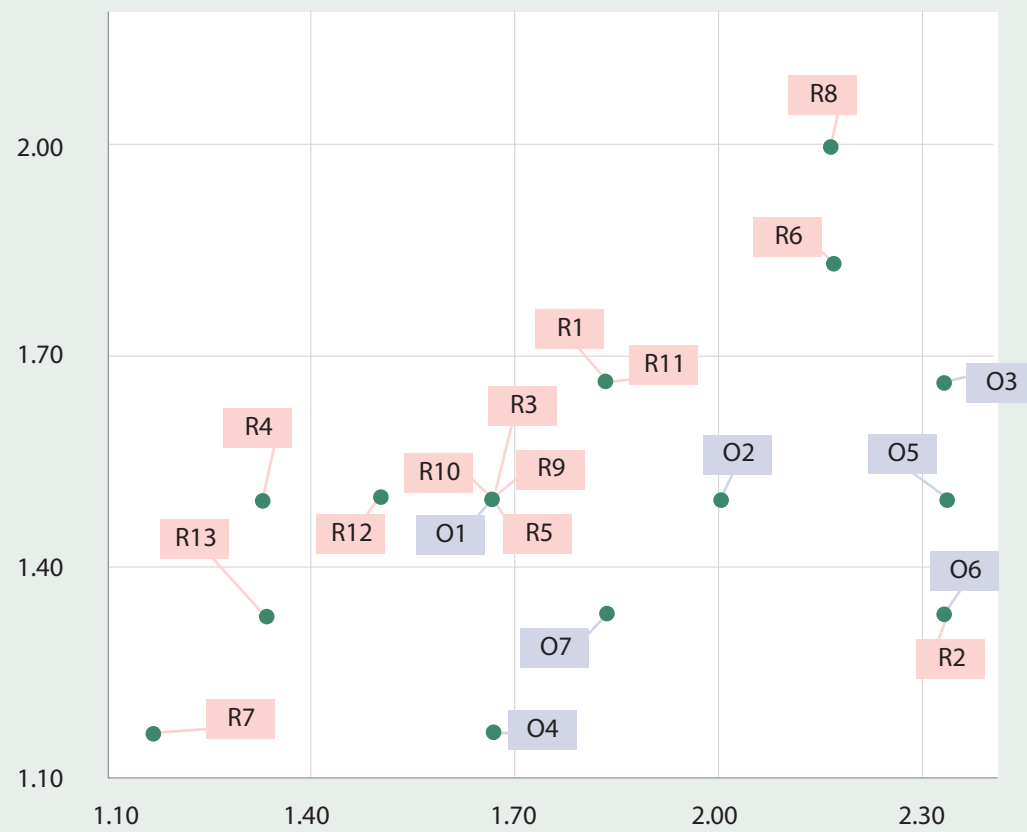
良維科技設有內控制度及內稽制度，並建立風險管理政策以落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，良維科技需善盡其企業永續發展責任，方能於產業界永續發展。良維科技依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

治理	策略	風險管理	指標和目標
良維科技與氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年由永續發展委員會於董事會報告，由董事會監督執行成效。	參照2024年度短中長期氣候風險與機會表	風險鑑別、評估及管理流程如下： Step1 由ESG委員會委員完完成無候環境景資料募集氣候風險及營運範圍評估 Step2 建立氣候風風與機會項目清單 建立內部營運運衝擊調查問卷 Step3 ESG委員實施無無候風險機會及營運衝擊分析決定重大風險項目 Step4 建立執行策略及目標設定 Step5 每年透過ESG委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效	· 2024年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露 · 2025年度良維科技溫室氣體盤查通過第三方查證
由董事長擔任永續發展委員會召集人，永續推動小組與各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理。	參照氣候相關衝擊 本公司參考2°C情境(2DS)於永續推動小組會議中進行討論，同步使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。	本公司風險管理制度已將氣候風險與機會納入各單位運作。	2024年度範疇 1 排放量 164.66 公噸 CO ₂ e； 範疇 2 排放量 19,109.09 公噸 CO ₂ e

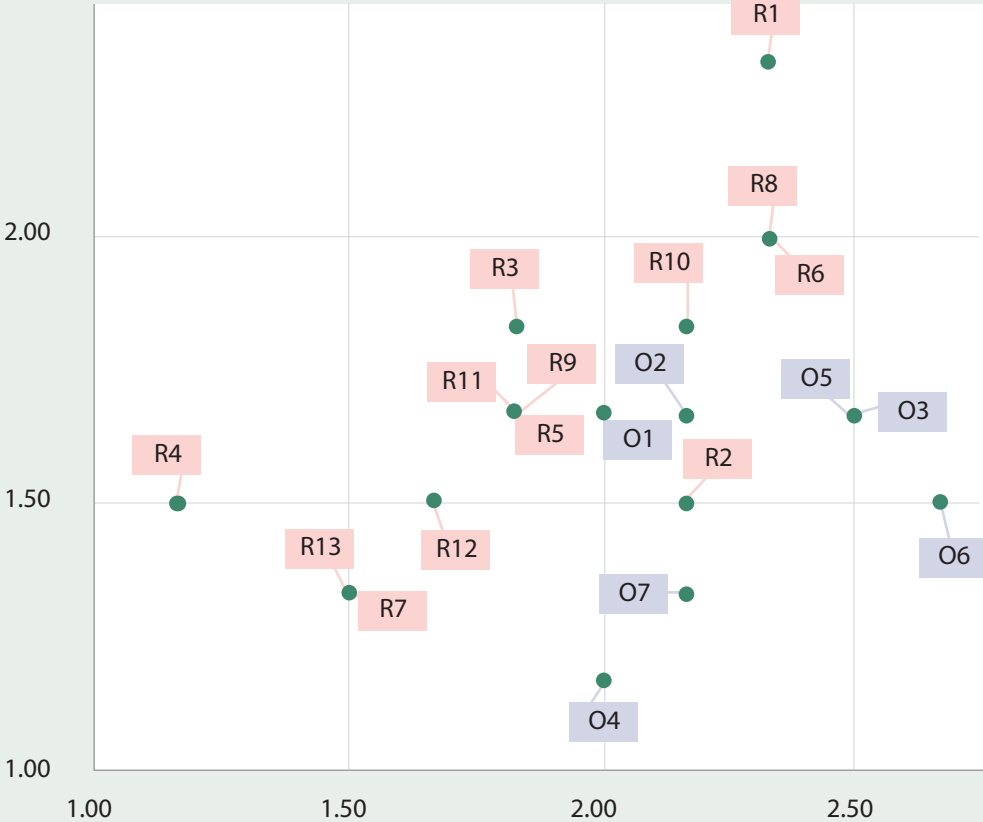
短期風險與機會分布圖



中期風險與機會分布圖



長期風險與機會分布圖



編號	議題
R1	提高溫室氣體排放定價
R2	強化排放量報導義務
R3	以低碳商品替代現有產品和服務
R4	對新技術的投資失敗
R5	低碳技術轉型的成本
R6	客戶行為變化
R7	市場訊息不確定
R8	原物料成本上漲
R9	消費者偏好轉變 - 產業污名化
R10	利害關係人的關注與負面回饋日益增加
R11	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高
R12	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化
R13	平均氣溫上升
O1	採用更高效率的運輸方式
O2	使用更高效率的生產和配銷流程
O3	回收再利用
O4	減少用水量和耗水量
O5	使用低碳能源
O6	參與碳交易市場
O7	轉變至非集中式能源

能資源統計(能源密集度)

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	低	中期、長期
R2	強化排放量報導義務	高	短期
R3	以低碳商品替代現有產品和服務	低	
R4	對新技術的投資失敗	低	
R5	低碳技術轉型的成本	低	
R6	客戶行為變化	中	中期、長期
R7	市場訊息不確定	低	
R8	原物料成本上漲	中	中期、長期
R9	消費者偏好轉變 - 產業污名化	低	
R10	利害關係人的關注與負面回饋日益增加	低	

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R11	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短期
R12	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	低	
R13	平均氣溫上升	低	
O1	採用更高效率的運輸方式	低	
O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	
O3	回收再利用	高	短、中、長期
O4	減少用水量和耗水量	低	
O5	使用低碳能源	中	中期、長期
O6	參與碳交易市場	低	長期
O7	轉變至非集中式能源	低	

註：短期為1-3年、中期為4-6年，長期為6年以上。

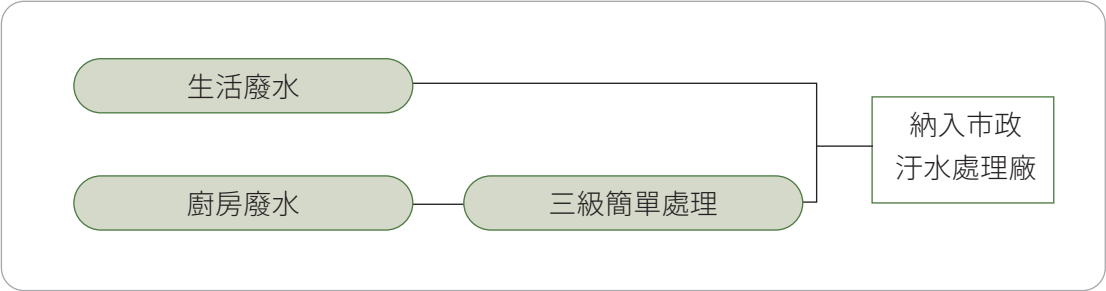


氣候相關衝擊及因應

風險與機會項目	財務衝擊	衝擊及因應機制
強化排放量報導義務	因應政府法規要求完成溫室氣體盤查，盤查機制導入以及年度盤查、驗證作業，造成成本上升。	1.編列足夠營運費用及安排充分人力，以因應集團所需之溫室氣體盤查、減量規劃工作及第三方查證。 2.建立組織內部溫室氣體盤查系統 3.設定具體減量目標，並導入各種減碳措施，如使用再生能源、逐步更換使用能源效率更高之用電設備、透過員工教育訓練提升公司整體節能認知等，達成減少能源使用，及減少排放，以降低潛在環境成本。 4.持續關注溫室氣體排放法規趨勢，執行盤查及第三方查證相關作業。
颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	若因極端氣候變化，嚴重時將減少產線生產或全面停工，影響正常運作。	· 透過分散生產基地，降低對單一工廠依賴的情況，避免因極端氣候對某一工廠造成危害時可有效紓解生產壓力。 · 因全球暖化，高溫天數增加，影響營運用電，評估可能因電費調漲及用量增加造成財務固定成本增加。本公司因應措施為短期落實用電宣導、工廠實施逐年汰換老舊設備，藉由新型設備降低用電並增加生產效率。中長期為減少因為溫室氣體排放造成氣溫上升衝擊，本公司自2022年起落實溫室氣體盤查，並訂立節能減碳目標，每年透過節能減碳專案達成，期望與政府政策接軌。
回收再利用	1. 增加公司營收 (與客人一同開發回收銅及回收塑料(PC)之電源線產品)。 2. 透過減少使用塑料包裝, 增加在客人心中的商業形象。	1. 減塑包裝開發：減少使用塑料包裝，提升循環經濟價值。 2. 回收管理：與回收業者合作，建立穩定回收管道，降低對環境的衝擊。
公司減量目標	待本公司基準年(註)確定後，再行揭露相關資訊。 (註)：依年報附表二之二之三上市上櫃公司氣候相關資訊之附註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度。 2024年度，本公司合併報表個體尚未完全納入溫室氣體盤查邊界。	

4.4 水資源管理

良維科技及良穎電子(深圳廠)之水來源皆來自於自來水。良維科技位於台北市，主要為辦公室作業，無製程相關用水風險，深圳廠位於深圳市寶安區，廠區所在地區缺水風險為低-中風險10%~20%；工廠生產過程並無水資源耗用，僅有生活用水需求。廠區採雨汙分流管線，雨水經廠區雨水管道接市政管道排入河川，生活廢水經廠區汙水管道接市政汙水管道匯入汙水廠處理。為符合當地排放標準，廚房污水先經過油水分離處理後並同一般生活污水進行前處理，定期對所有排放汙水進行監測，確保達到排入汙水處理廠的水質要求。



2022年~2024年取水量及排水量統計統計-良維科技

單位：ML	總取水量	總排水量	總耗水量
2022	1.513	1.513	0
2023	1.430	1.430	0
2024	1.319	1.319	0

2022年~2024年取水量及排水量統計統計-良穎電子(深圳廠)

單位：ML	總取水量	總排水量	總耗水量
2022	314.704	314.704	0
2023	248.973	248.973	0
2024	206.075	206.075	0

註：2024年3月起深圳廠20號廠區退租，故2024全年用水量比上一年度下降



4.5 廢棄物管理

重大主題	廢棄物管理
對公司的重要性	1. 環境保護：通過有效的廢棄物和危害管理，公司可以減少對環境的負面影響，包括減少廢物排放、降低污染和保護自然資源。這有助於公司遵守環境法規，避免因違反環保規定而面臨的罰款或其他法律後果。 2. 成本節約：合理的廢棄物管理可以幫助公司減少處理費用，例如通過回收和再利用材料來減少原材料的購買成本。此外，減少廢物產生還可以降低廢物處理和處置的成本。 3. 提升企業形象：積極的環境管理實踐可以增強公司的品牌形象，提高消費者和其他利益相關者的信任和支持。這表明公司對社會責任的承諾，有利於建立良好的公眾形象。 4. 風險管理：通過識別和管理潛在的環境和健康風險，公司可以減少事故的發生，保護員工和社區的安全。這有助於降低法律責任和潛在的財務損失。 5. 合規性：遵守相關的環境法規和標準是企業運營的基本要求。通過實施GRI 306標準，公司可以確保其操作符合國內外的法律和行業規範，從而避免法律風險和經濟損失。
政策/承諾	1. 建立管理體系：公司應建立、實施與改進廢棄物及危害管理體系，以實現相關的環境目標和指標。 2. 遵守法規：確保所有操作都符合適用的法律法規、規章、標準及其他強制性要求。 3. 預防為主：優先採用源頭減少的方法來管理廢棄物和危害，包括產品設計、生產工藝和原材料的選擇。 4. 持續改進：通過定期審查和更新管理體系，不斷提高廢棄物及危害管理的效率和效果。 5. 員工培訓：提供必要的培訓，確保員工瞭解並能夠執行廢棄物及危害管理的政策和程式。 6. 應急準備：制定應急預案，以便在發生廢棄物洩漏或其他緊急情況時迅速採取行動。 7. 溝通與參與：鼓勵員工、供應商和其他利益相關者參與廢棄物及危害管理的過程，並提供回饋和建議。 8. 監測與報告：定期監測廢棄物的產生、處理和排放情況，並向管理層和監管機構報告相關資訊。 9. 透明度：對外公開廢棄物及危害管理的政策、實踐和績效，以提高公司的透明度和可信度。





重大主題		廢棄物管理
目標	短期	· 提高員工意識：通過培訓和宣傳，增強員工對廢棄物及危害管理的認識，確保他們瞭解相關政策和程式。 · 完善管理體系：建立或優化廢棄物及危害管理體系，包括制定詳細的操作流程、監測機制和應急預案。 · 減少廢物產生：實施源頭減少措施，如改進生產工藝、優化產品設計和使用更環保的材料，以減少廢物的產生量。 · 合規性檢查：定期進行內部審核和外部審計，確保所有操作符合相關的法律法規和標準要求。 · 應急回應準備：制定並測試應急預案，確保在發生廢棄物洩漏或其他緊急情況時能夠迅速有效地應對。 · 執行清除及處理廠的實地查核，確保公司廢棄物依規定處置。
	中長期	· 持續改進：通過定期審查和更新管理體系，不斷提高廢棄物及危害管理的效率和效果，實現持續改進。 · 推廣迴圈經濟：推動廢棄物的回收和再利用，促進資源的迴圈使用，減少對原材料的依賴。 · 實現碳中和：制定並實施減碳戰略，力爭在一定時間內實現公司運營的碳中和目標。 · 提升企業形象：通過積極的環境管理實踐，增強公司的品牌形象，提高消費者和其他利益相關者的信任和支持。 · 社會責任履行：加強與社區的合作，共同開展環境保護項目，履行企業的社會責任。 · 技術創新：投資研發新技術和方法，以提高廢棄物處理的效率和安全性，同時降低處理成本。
投入資源與實際行動及成果		· 2024年未遭主管機關裁罰 · 危廢依規定定期申報
負責部門/ 申訴聯絡方式		部門：廠務單位 信箱：alouba@longwell.com.tw lihua-zeng@longwell-sg.com.cn

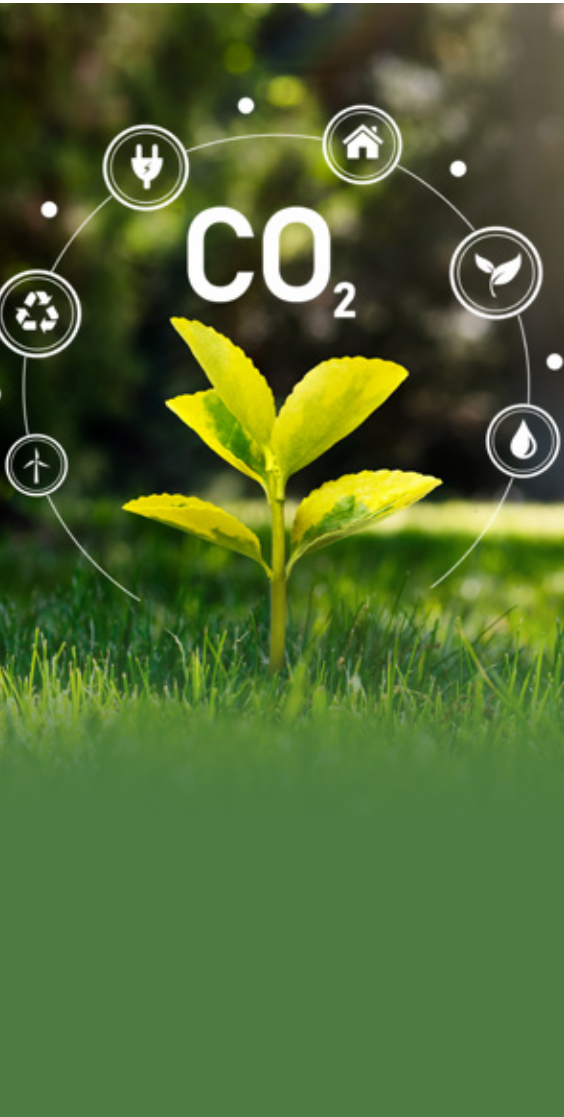
總公司僅有辦公室行政作業，員工生活垃圾統一由大樓委托合法的清除處理公司進行一般垃圾清運及處理，並未執行實際統計，回收作業則交由大樓清潔公司進行妥善分類及回收。

危廢移轉單

2022年~2024年取水量及排水量統計統計-良穎電子(深圳廠)

公噸	廢棄物項目	2022	2022年 處理方式	2023	2024	處理方式	離場/ 現場處理	中間處理/ 最終處置
有害事業廢棄物	廢機油	0.070	廢油再提煉	0.200	0.050	再利用	離場	廢油再提煉
	廢日光燈管	0.080	貯存倉庫	0.020	0.020	貯存倉庫	離場	焚燒
	廢油墨	0.20	焚燒	0.200	0.200	物理化學處理	離場	物理化學處理
	廢活性炭	0.430	焚燒	0.300	0.300	貯存倉庫	離場	焚燒
	含油抹布手套	0.10	焚燒	0.090	0.030	貯存倉庫	離場	焚燒
	含油墨廢容器	0.097	焚燒	0.040	0.045	貯存倉庫	離場	焚燒
	小計	0.977	-	0.850	0.645	-	-	-
一般事業廢棄物	廢塑膠	941.130	-	604.698	686.330	再利用	離場	-
	廢紙	115.520	-	118.160	146.120	再利用	離場	-
	廢木材	88.100	-	108.830	48.510	再利用	離場	-
	廢有色金屬	347.200	-	348.568	423.343	再利用	離場	-
	廢鐵	6.580	-	25.660	70.030	再利用	離場	-
	生活垃圾	0	焚燒	0		焚燒	離場	-
	小計	1,498.530	-	1,205.916	1,374.333	-	-	-
總計		1,499.507	-	1,206.766	1,374.978	-	-	-

4.6 供應鏈管理



重大主題		材料採購和管理
對公司的重要性		· 通過優化物料流動和庫存管理，降低成本，提高生產效率和產品品質，增強企業的市場競爭力 · 致力推動環境保護和資源節約，實現經濟效益與社會責任的雙贏，提升企業的品牌形像和長遠發展潛力
政策/承諾		· 供應商資質審核，符合國際規範合規經營，供應商需符合 ISO 9001:2015 品質管理體系 · 環保承諾簽署環保承諾書，不使用沖突礦產，減少碳排放，主要供應商應具備綠色產品生產能力 · 社會責任，供應商需符合責任礦產計劃(RMI)的要求，定期評估共同推進可持續性發展 · 信息公開，數據共享
目標	短期	1. 提高物料使用率及確保物料供應連續性，交貨達成率98%以上 2. 確保採購原物料符合品質標準，嚴格控制來料合格率99%以上 3. 年度審查不合格供應商比率低於1% 4. 材料供應商進行宣導，要求廠商供應商簽署社會責任承諾書，2024年起新增供應商必須簽定才可作為合格供應商 5. 供應商分類，針對主要供應商(年採購金額100萬RMB以上及採購批數大於5次)60家進行ESG調查，并要求須達到符合ESG相關規範的家數15家 6. 提高回收使用比率達到15%以上 7. 著力推動採用綠色環保材料，如使用回收銅材/膠料，以及導入符合TCO 10.0 材料達到相關類別的20% 8. 對供應商百分百宣導永續經營理念宣導，社會責任承諾書簽訂家數達到80%(含已得到ESG認證的廠商)
	中長期	1. 降低境外採購金額比率低於30%，當地採購供應商家數大於95% 2. 主要供應商進行ESG自評，並執行追蹤成效，並列入評核。符合ESG相關規範達到30家(50%) 3. 進一步提高回收利用，使用回收材料或包材回收合計重量達到總出貨重量 20% 以上，并且逐步導入 TCO 10.0 標準的材料達到相關類別的80%以上 4. 對供應商百分百宣導永續經營宣導，社會責任承諾書簽訂家數達到90%(含已得到ESG認證的廠商)



重大主題	材料採購和管理
目標投入資源與實際行動及成果	1. 交貨達成率99%以上 2. 原材料來料批退率低於0.1% 3. 供應商年度審核合格率100% 4. 對供應商百分百宣導永續經營理念宣導，社會責任承諾書簽訂家數達到58% 5. 著力推動回收利用材料及包材回收，2024年度所占總採購材料比例13% 6. 當地供應商家數比率占91% 7. 公司已開始導入TCO 10.0規範材料小批量產
負責部門/申訴聯絡方式	部門：採購部 信箱：otto.taai@longwell-sg.com.cn

政策

堅持品質原則，對品質持續追求進步與超越,不斷求新,給客戶提供滿意的產品與服務，遵守法律法規、實行綠色採購,不使用禁用物質。一直是良維科技品質、安全與綠色產品管理政策之目標，來進行供應商管理，竭力敦促供應商重視品質、環境、安全管理等議題，徹底落實風險管理與營運持續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。

管理機制

良維科技管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001及RBA之要求進行持續改善。

從2024年開始，良維科技在引進新供應商時，均要求供應商簽署〔供應商社會責任承諾書〕，確認遵照〔責任商業聯盟行為準則〕（簡稱RBA）之綱要標準經營企業。

良維科技建有供應鏈管理程式，將RBA（責任商業聯盟行為準則）導入供應鏈，進行「人權、環境、安全、衛生與管理系統」的相關輔導與稽核，掌握供應商在環安衛方面的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發削減環境衝擊的材料和製程。

良穎電子(深圳廠)2024年完成116家廠商社會責任承諾書（主要供應商定義為近兩年與公司有商業往來且交易額達美金10萬元），包含12家的新供應商審查，預計2025年將完成80%主要供應商簽署。2024年度並無供應商是因為此社會責任相關環境、人權、職業安全等問題而成為不合格供應商。

4.6.1 在地化採購

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2015年聯合國氣候變化大會(COP21)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。被視為「拯救地球最後、最佳的機會」誓言將改善目前氣候變遷日益惡化的現象，把全球平均氣溫升幅控制在工業化前水平以上低於1.5°C之內。該會議被視為史上面對全球暖化最具代表性的一場國際協議，良維科技亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害。

供應商選擇除了在地化考量，也需考量集中同地區採購風險，管理方式盡可能做到就近採購,滿車滿櫃，境外廠商的運輸方式上盡量用船舶運載，減少空運運輸，船舶二氧化碳的排放量遠低於空運，降低運輸產生的二氧化碳。

4.6.2 新供應商評選機制

供應商選擇並不單僅針對其價格做為唯一考量因素，進而是依供應商之優勢對比風險考量為基礎。如何維持與供應商良好的關係其最重要，並以確保供應商品質(Quality)、成本(Cost)、交期(Delivery)、服務(Service)、管理(Management)與環保(Environmental Protection)，皆能符合良維科技採購需求。

2024年度良穎電子(深圳廠)共新增12家供應商，皆經新供應商評鑑合格，列為深圳廠之合格供應商。

4.6.3 原物料管理

良穎電子(深圳廠)統計用於生產所使用可回收物料為膠料、銅插頭回收至製程，以及部份客戶出貨包裝用包材及紙箱出貨至客戶端後可供客戶重複再利用。

單位：公噸	2022	2023	2024
材料使用總重量	31,102	25,149	28,885
回收料使用總計	4,623	3,442	3,739
回收料占比	14.9%	13.7%	12.9%



05

社會關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

5.4 公益參與

5 社會關懷



良維科技重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；良維科技提供完整教育訓練管道，且不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；最後，取之於社會，用之於社會，良維科技除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極配合集團政策持續投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

5.1 員工概況

良維科技平等對待員工，透過各項平權措施，減少任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益，依照法令、營運及相關需求聘僱各類專業人才，員工的招募與留任、薪資福利、培訓與發展皆有其年度規劃與目標。



5.1.1 人權保障

良維科技平等對待員工，擬定各項平權措施，消弭可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。公司相信建立符合人權規範及重視員工尊嚴之工作環境與公司營運績效至為攸關，良維科技認同『聯合國世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『聯合國工商企業與人權指導原則』及『聯合國國際勞動組織』等國際人權公約，遵循營運據點所在地之勞動與性別平等法規，維護包括正職員工、契約人員、外籍移工之所有工作同仁權益。

良維科技遵守相關勞動法規，以充分保障員工之合法權益，依據勞動基準法制定「員工工作規則」。並承認國際公認之基本人權，包括禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。公司也要求供應商應符合上述國際人權公約。公司的薪酬政策亦保障員工的薪資核斂不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。同時，公司遵循各國的勞動人權法規，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，倘若公司有人員發生侵害他人人權之情事者，公司亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡職調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行任何不利之對待，良維科技2024年未有違反人權的紀錄。

5.1.2 員工統計

良維科技專注在電腦及周邊產品、通訊、智慧家電、消費性電子、汽車運輸、航太、AI 數據庫等電源線及連接線的專業製造及銷售。主要營運據點為台灣總部及良穎電子(深圳廠)，員工全數為不定期契約類型（即正職員工），公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

台灣總公司近三年結構穩定，無明顯波動，另2024年有6位員工派駐海外，而良穎電子(深圳廠)2024年業務需求，加上人力市場充足，故大量補充人力，以滿足生產需求。

	台灣總公司		
	2022年	2023年	2024年
員工總數	61	64	64
男性人數	25	25	23
女性人數	36	39	41

	良穎電子(深圳廠)		
	2022年	2023年	2024年
員工總數	1,602	1,319	1,862
男性人數	822	654	940
女性人數	780	665	922

註1：聘雇員工即勞雇合約之不定期契約員工，臨時員工即勞雇合約的定期契約員工（短期、季節、特定專案期間）。

註2：以當年底（12/31）的員工總數為準。

註3：中國地區遵循當地相關法令，當地員工以簽訂定期契約為主，但公司於聘僱時以無固定期限契約為考量。

非員工工作者台灣主要總公司2024年有3位，皆為間接合約之技術顧問，而良穎電子(深圳廠)2023年招工不易，故使用派遣人員補足人力，而2024年因補進大量正式員工，故非員工數大幅減少。

區域	台灣總公司		
	2022年	2023年	2024年
員工總數	3	1	3
男性人數	間接合約	間接合約	間接合約
女性人數	3位 技術顧問	1位 技術顧問	3位 技術顧問

區域	良穎電子(深圳廠)		
	2022年	2023年	2024年
員工總數	59	434	64
男性人數	間接合約	間接合約	間接合約
女性人數	29位 作業員	404位 作業員 30位保全	34位 作業員 30位保全



近三年年台灣總公司新進離職無顯著變化，顯示公司在人力結構穩定。

項目/年度		2022年		2023年		2024年	
台灣總公司 員工新進與離職統計		人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工							
年齡	未滿30	2	3.28%	5	7.81%	5	7.81%
	30以上 未滿50	9	14.75%	7	10.94%	3	4.69%
	50以上	1	1.64%	2	3.13%	0	0.00%
性別	男	4	6.56%	3	4.69%	1	1.56%
	女	8	13.11%	11	17.19%	7	10.94%
學歷	研究所	1	1.64%	0	0.00%	1	1.56%
	大專院校	11	18.03%	11	17.19%	7	10.94%
	其他	0	0.00%	3	4.69%	0	0.00%

項目/年度		2022年		2023年		2024年	
台灣總公司 員工新進與離職統計		人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職員工							
年齡	未滿30	3	4.92%	2	3.13%	3	4.69%
	30以上 未滿50	5	8.20%	7	10.94%	2	3.13%
	50以上	4	6.56%	2	3.13%	3	4.69%
性別	男	5	8.20%	3	4.69%	3	4.69%
	女	7	11.48%	8	12.50%	5	7.81%
學歷	研究所	0	0.00%	1	1.56%	1	1.56%
	大專院校	11	18.03%	7	10.94%	6	9.38%
	其他	1	1.64%	3	4.69%	1	1.56%

註1：新進率=(當年度該特定類別之新進員工總數/當年底員工總數)*100%。如女性新進員工率=(當年度女性新進員工總數/當年底員工總數)*100%。
註2：離職率=(當年度該特定類別之離職員工總數/當年底員工總數)*100%。如未滿30歲離職員工率=(當年度未滿30歲的離職員工總數/當年底員工總數)*100%。

良穎電子(深圳廠)2023年因招工不易，故大量使用派遣工，故新進人數較2024少，而2022因疫情期間，故人員流動率高，2023年及2024年相較持平。

項目/年度		2022年		2023年		2024年	
良穎電子(深圳廠) 員工新進與離職統計		人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工							
年齡	未滿30	1,602	100.00%	466	35.33%	816	43.82%
	30以上 未滿50	1,641	102.43%	525	39.80%	957	51.40%
	50以上	2	0.12%	3	0.23%	1	0.05%
性別	男	1,831	114.29%	496	37.60%	964	51.77%
	女	1,414	88.26%	498	37.76%	810	43.50%
學歷	研究所	1	0.06%	3	0.23%	1	0.05%
	大專院校	178	11.11%	78	5.91%	291	15.63%
	其他	3,066	191.39%	913	69.22%	1,482	79.59%

項目/年度		2022年		2023年		2024年	
良穎電子(深圳廠) 員工新進與離職統計		人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職員工							
年齡	未滿30	1,851	115.54%	517	39.20%	514	27.60%
	30以上 未滿50	1,998	124.72%	715	54.21%	678	36.41%
	50以上	25	1.56%	43	3.26%	39	2.09%
性別	男	2,140	133.58%	665	50.42%	678	36.41%
	女	1,734	108.24%	610	46.25%	553	29.70%
學歷	研究所	3	0.19%	4	0.30%	0	0.00%
	大專院校	203	12.67%	72	5.46%	249	13.37%
	其他	3,668	228.96%	1,199	90.90%	982	52.74%

就多元化統計來看，台灣總公司員工皆為間接人員，男女比例約為1:2，因主要從事行政工作如財務、業務及資訊等工作，而良穎電子(深圳廠)直接與間接人員比例為2:1，直接人員在產線多為零件組裝的工作性質，男女比例大致相同，而間接人員男女比例約為1:1.7，女性較多，至於年齡分布，近年不論是直接人員或間接人員，50歲以下的員工合計約佔90%以上，代表良維科技現階段以中壯年員工為主幹，由資深具有實務經驗的主管帶領年輕團隊前進，人力結構穩定，無發生人力缺口之虞，並依法聘任身心障礙員工。

多元化統計/年度				2022年		2023年		2024年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
台灣 總公司 員工	間 接	性 別	男	25	40.98%	25	39.06%	23	35.94%
			女	36	59.02%	39	60.94%	41	64.06%
		年 齡	未滿50	29	47.54%	32	50.00%	32	50.00%
			50以上 未滿65	24	39.34%	25	39.06%	27	42.19%
			65以上	32	52.46%	32	50.00%	32	50.00%
		學 歷	研究所	9	14.75%	8	12.50%	8	12.50%
			大專院校	44	72.13%	49	76.56%	49	76.56%
			其他	8	13.11%	7	10.94%	7	10.94%

多元化統計/年度				2022年		2023年		2024年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
良穎電子 (深圳廠) 員工	直 接	性 別	男	452	28.21%	310	23.50%	594	31.90%
			女	482	30.09%	373	28.28%	622	33.40%
		年 齡	未滿30	154	9.61%	81	6.14%	363	19.50%
			30以上 未滿50	758	47.32%	584	44.28%	832	44.68%
			50以上	22	1.37%	18	1.36%	21	1.13%
		學 歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	9	0.56%	6	0.45%	45	2.42%
			其他	925	57.74%	677	51.33%	1171	62.89%

多元化統計/年度				2022年		2023年		2024年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
良穎電子 (深圳廠) 員工	性別	男		370	23.10%	344	26.08%	346	18.58%
		女		298	18.60%	292	22.14%	300	16.11%
	年齡	未滿30		110	6.87%	101	7.66%	106	5.69%
		30以上 未滿50		495	30.90%	471	35.71%	475	25.51%
		50以上		63	3.93%	64	4.85%	65	3.49%
	學歷	研究所		9	0.56%	9	0.68%	10	0.54%
		大專院校		149	9.30%	156	11.83%	158	8.49%
		其他		510	31.84%	471	35.71%	478	25.67%
	直接								

5.2 適才適任

健全的人力資源是良維科技得以永續經營的關鍵，爲了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑良維科技吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，良維科技亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1 薪酬福利

良維科技致力於提供優於當地法令的福利制度，以及具有市場競爭力的薪資待遇，希望吸引全球更多優秀人才加入良維科技。在員工獎酬和晉升的部分，我們以績效做爲重要依據，表現優良的同仁，會提供豐厚的獎金和升遷的機會，以充分肯定其出色的工作表現，故良穎電子(深圳廠)每季考核一次，全體員工100%考核，以提供平等機會。此外，針對那些具有技術和領導潛力的同仁，我們積極進行培養，促使他們成長爲未來的管理階層，實現公司與員工個人學習與發展的雙贏目標。透過這樣的人才發展策略，我們致力於建立一個穩固且具活力的企業文化，激勵每位員工發揮潛力，實現事業和個人的雙重成功。

基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比率
台灣總公司	男	-
	女	1.13
良穎電子(深圳廠)	男	1.2
	女	1.12

註：1. 台灣總公司男性無基層人員。
2. 2024年基本工資台灣爲27,470元，中國則爲2,360RMB元。
3. 標準薪資爲直接員工每月固定發放之經常性薪資。

績效考核統計

廠區		台灣總公司			良穎電子(深圳廠)		
2024年 績效考核的員工		實際 考核人數	該類別 員工人數	百分比	實際 考核人數	該類別 員工人數	百分比
性別	男	18	23	78.26%	940	940	100.00%
	女	41	41	100.00%	922	922	100.00%
員工類別	直接	-	-	-	1216	1216	100.00%
	間接	59	64	92.19%	646	646	100.00%

註：台灣總公司五位未納入績效考核者為董事長本人，發言人及業務協理，因工作內容特殊，經董事長核准未列入考核，其餘兩位為司機，無書面考核。

爲了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，公司定期考核員工的工作績效，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，整體而言，良維科技的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力爲主要考量因素，不因個人生理或心理差異而有敘薪之差。隨著員工在公司任職的年資逐漸增加，產業知識與專業經驗更趨嫻熟穩定，對於公司獲利皆能有所助益，而公司的獲利也樂於與同仁分享營運的成果。2024年因整體營收成長，故台灣總公司非擔任主管職務的員工年薪平均數及中位數相對2023年上升，讓員工爲公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

(單位：新台幣仟元)

非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023年	52	1,080	805
2024年	52	1,117	850
差異	0	37	45



良維科技員工之薪資皆參照當地薪資調查水準、組織階層結構，訂定員工給薪標準，不因性別、年齡、婚姻狀態、政治傾向、種族等而有所差異。薪資結構因職等、職位、職級及工作性質不同而區分不同之薪資項目，新進人員敘薪由人資單位依其學、經歷於新進人員甄選表內提敘薪建議，會簽用人主管後呈權限主管核定之。

台灣總公司無直接人員，而間接人員部份因主管大多為男性，故基本薪資及薪酬皆高於女性。2024年良穎電子(深圳廠)直接人員基本薪資及薪酬並無顯著差異，而間接人員如研發主要為男性另中階主管也大多為男性，故造成基本薪資及薪酬皆相對女性高。

基本薪資與薪酬的比率			2022年		2023年		2024年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣總公司	間接	基本薪資	1.93	1	2.03	1	1.98	1
		薪酬	2.15	1	2.19	1	2.19	1
良穎電子 (深圳廠)	直接	基本薪資	1.04	1	1.08	1	0.96	1
		薪酬	0.99	1	1.06	1	0.91	1
	間接	基本薪資	1.24	1	1.22	1	1.15	1
		薪酬	1.54	1	1.54	1	1.48	1

另良維科技為求永續經營及塑造同仁良好之工作環境，並力求同仁生活安定與才能發揮，以期達個人成長與公司發展相結合之目的，故依法成立職工福利委員會，按期提撥職工福利金，並由職工互選職工福利委員，負責各項福利事務之規劃及執行，如：員工旅遊、年節禮品及生日禮物…等。良穎電子(深圳廠)依照「中華人民共和國社會保險法」及「中華人民共和國勞動法」規定為員工繳納社會保險（包括養老、失業、醫療、生育、工傷）及享有帶薪年休假。

員工福利

✔ 勞健保	員工報到當天即依法令規定投保
✔ 勞退提撥	凡員工報到當天勞退新制提撥 6%
✔ 特別休假	依照勞基法滿一定期間者，享有特定天數年假
✔ 育嬰假/產假	依照當地法規給予相關假勤
✔ 產檢假/ 陪產檢假/陪產假	依照當地法規給予相關假勤
✔ 定期健檢	定期舉辦全公司員工健康檢查
✔ 分紅	員工酬勞發放(視當年度營運及個人表現績效而定)
✔ 獎金	績效獎金(視當年度營運及個人表現績效而定)

員工育嬰留停

良維科技台灣總公司2024年可申請育嬰假的共計1人，無人申請育嬰假，而良穎電子(深圳廠)所在地並無育嬰假相關規範，但有提供員工哺乳假一小時/天及哺乳室，方便休完產假的員工返回上班後使用。

員工福利活動



▲ 公司尾牙聚餐 ▲



▲ 公司尾牙抽獎



▲ 會議室

最後，為保障員工退休的財務規劃，良維科技退休金制度自民國94年7月1日起配合勞工退休金條例(以下簡稱「新制」)之實施，原適用該辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶，保障同仁未來請領退休金的權益，而針對確定給付福利計畫(舊制退休金)，依法提撥專戶存儲。

依本公司員工退休辦法之規定，凡員工在公司服務滿15年且年滿55歲以上者皆可申請自願退休。良維科技依據當地法令規定保障員工權益，所有同仁於報到當日即為其投保勞健保，並依法提撥退休金。此外，公司更針對所有同仁購買團體及醫療保險，提供更周全的保障。

良穎電子(深圳廠)的薪酬，除了依據當地勞動市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準，也參考當地法令、其他業界的作法及營運績效，發給長、短期激勵獎金，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長，良穎電子(深圳廠)員工各項社會保險制度亦依當地法令規定辦理。



5.2.2 人才培育

重大主題		培訓和教育
對公司的重要性		人才是良維科技的基石，為使公司能長期發展、提高員工素質與工作績效，強化專業知識與技能傳承，達成公司人才培育目標。
政策/承諾		公司訂有教育訓練管理辦法以健全公司學習發展與人才培訓，設計不同訓練課程，除了提升個人及工作所需的知識與技能，更可發展員工自身長期的專業能力。我們因應法規要求，適時調整管理辦法之規範，針對相應之職務及專業人員的職能作分析，提供所需之訓練安排。 各部門會根據不同工作性質所需具備的專業職能，依公司發展目標擬訂教育訓練年度計畫，並執行內、外部訓練，員工也可視工作需求提出外部訓練申請，參加各式職訓或證照課程來加強自身專業能力。
目標	短期	1.解決當前的需要：通過培訓和教育活動，迅速提升員工在特定領域或任務上的知識、技能和能力，以滿足當前工作的需求。 2.處理目標下的特定任務：針對公司或個人面臨的具體問題或挑戰，提供針對性的培訓解決方案，幫助員工掌握必要的技能和方法。 3.兼顧長、短期目標：在制定短期培訓計畫時，同時考慮組織的長期發展需求，確保培訓活動不僅滿足當前需求，也為未來的發展打下基礎。 4.工廠直接員工平均受訓時數 24小時、間接人員5小時以上。
	中長期	1.將目前所學應用用於未來：通過持續的培訓和教育，使員工能夠將所學知識和技能應用到未來的工作中，不斷提升個人和公司的績效。 2.培養認知、技能與價值觀的結合：長期培訓計畫旨在全面提升員工的認知水準、專業技能和個人價值觀，以適應不斷變化的工作環境和市場需求。 3.無止盡的學習：培訓和教育是一個持續的過程，沒有終點。長期目標強調不斷學習和改進，以應對未來的挑戰和機遇。
當年度投入資源及具體成果		2024年每名員工受訓平均時數台灣總公司為5.89 小時，而良穎電子(深圳廠)23.10 小時。
負責部門/申訴機制		部門：人事單位 信箱：alex.chiu@longwell-sg.com.cn

對良維科技來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，訂定教育訓練程序，規劃有新人職前訓練、在職訓練、管理訓練，並依職能需求，定期實施工作上的實作訓練。同時，鼓勵員工外訓或進修，以增長員工工作技能及知識。此外，透過月會、部門會議等方式，闡揚經營理念並分享經驗，建立團隊共識，並藉此培養儲備幹部。因此良維科技向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練，搭配年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。



新進人員導引與輔導

新工入職時由行政部進行企業文化、經營理念、ISO14001簡介、消防與安全、綠色環保知識、RBA行為準則、規章制度、禮儀常識等一至二天的相關知識培訓；培訓教材內各項內容，由行政部依各部門發出的最新版本相關規定進行制訂。



在職人員專業培訓

- 根據崗位作業要求確定培訓內容,一般包括：設備操作、加工製造技術、作業指導書、品質、安全等有關知識。
- 品質檢驗、產品試驗工種培訓，內容包括：品質檢驗、產品實驗有關要求知識，機械製圖、量檢具使用、公差與配合等。
- 品質管理員工培訓，內容包括：品質系統標準、企業管理、現場品質管理以及SPC等知識。
- 特殊工種培訓，根據員工所從事的特殊工作，進行專項培訓。培訓內容按各特殊工種要求進行。
- 設計人員培訓，培訓內容按照崗位任職資格的要求，進行專項培訓。

台灣總公司2024年每名員工平均受訓時數較2022、2023年增加主因為2024年公司請員工接受ESG相關專業訓練所致。良穎電子(深圳廠)2024年上半年因派遣工人數較多，故排除其受訓時數後，造成正職員工受訓時數降低，相對2023下差異較大。

統計/年度		2022年		2023年		2024年	
營運據點		台灣總公司	良穎電子(深圳廠)	台灣總公司	良穎電子(深圳廠)	台灣總公司	良穎電子(深圳廠)
每名員工受訓平均時數		2.56	42.83	2.91	32.42	5.89	23.10
員工依性別受訓平均時數	女	3.56	73.27	4.03	32.44	7.16	24.01
	男	1.14	42.42	1.18	32.39	3.63	22.22
員工依類別受訓平均時數	直接	-	32.08	-	22.53	-	15.45
	間接	2.56	20.72	2.91	31.13	5.89	31.94



▲ 員工受訓



▲ 現場訓練 ▼



▲ 視訊課程



5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。良維科技恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，雖無成立工會，但依法定期舉辦勞資會議，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，本公司亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，2024年良維科技台灣總公司勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。良穎電子(深圳廠)則有1件勞動爭議事件，為員工試用期間不適用，故公司決定不聘用而造成，目前已達成合解。本公司截至2024年止，並未發生大量資遣員工情事，若發生時將依據「大量解雇勞工保護法」於60日前預告以利員工知悉。

統計/年度	2022年	2023年	2024年
勞資爭議件數	2	0	1
結案件數	2	0	1



5.3 職業安全衛生

重大主題		健康和安全
對公司的重要性		良維集團履行企業社會責任，致力於提供員工安全健康的工作環境。積極遵循職業安全衛生管理系統，以確保職業安全衛生管理工作的標準化。
政策/承諾		全廠區皆建立職場安全與健康管理的標準作業流程，包括工作環境、設備和化學品等方面的管理教育。透過定期舉辦教育訓練和模擬演練，確保員工在工作中能夠處於安全與健康的環境中，堅守職業安全衛生的承諾。
目標	短期	公司重視工作者之作業環境安全與健康，由職安單位依據《風險辨識管控辦法》，針對工廠之工作者，啟動危害鑑別與風險評估作業，並依風險等級建構管控清單，落實零工傷之目標。 1.教育訓練執行率達95% 2.職業病預防體檢執行率100%
	中長期	1.建立一個全面的職業健康與安全管理體系，以實現持續改進和最佳實踐。 2.將健康和安全管理納入企業戰略規劃和決策過程中，使其成為企業文化的一部分。 3.通過技術創新和管理優化，不斷降低事故發生率和員工受傷風險。 4.定期評估和更新健康與安全目標，以適應不斷變化的法律法規和市場環境。
投入資源與實際行動及成果		1.2024全年工傷件數7件(壓傷6件，扭傷1件) 2.安監單位審查安全生產違規事件2024全年0件
負責部門/申訴聯絡方式		部門：廠務單位 信箱：alouba@longwell.com.tw lihua-zeng@longwell-sg.com.cn
評估機制/成果		1.當年度無發生職業安全違規事件。 2.當年度零工傷之目標。

管理機制

良穎電子(深圳廠)透過ISO 45001職業安全衛生管理系統之導入及落實。涵蓋於管理系統之員工人數 1,862 (占比 100%)，涵蓋於管理系統之非員工(派遣)人數 64 (占比 100%)，良維科技遵循職業安全衛生法。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

良維科技積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進、為降低職業災害發生，依循職業安全衛生管理系統及社會責任國際規範，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合職業安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！



▲ 員工健康檢查 ▲

安全衛生活動集錦



▲ 急救員培訓 ▲



▲ 法規宣導諮詢



▲ 安全知識培訓

5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通

1

成立EHS小組，由持證的安全管理員帶動各小組成員進行不定期全廠巡查，針對發現的職業健康安全隱患進行及時排查及制止，並形成每月報表

2

針對公司職業安全管理，有每一年請有資質第三方針對各職業危害環境做定期檢測，每三年做一次職業衛生現狀評價，每三年制定并編制安全生產應急預案，確保公司職業及安全事故處於最低風險（SG-EICC-002健康與安全管理辦法）

3

針對職業危害崗位的員工，有做上崗前、在崗期間、離崗時的職業健康體檢，對於職檢結果有異常的員工，及時進行複查，如需調離職業危害崗位的及時調離；（SG-EICC-032職業健康監護管理辦法）

4

接觸職業危害崗位的員工，定期發放個人防護用品，比如安全鞋、防護手套、防護口罩等個人PPE；（SG-G-036勞保用品管理辦法）

5

針對各崗位員工進行崗前、在崗職業衛生安全培訓，強化員工健康安全意識（SG-OP-005安衛教育訓練管理辦法）

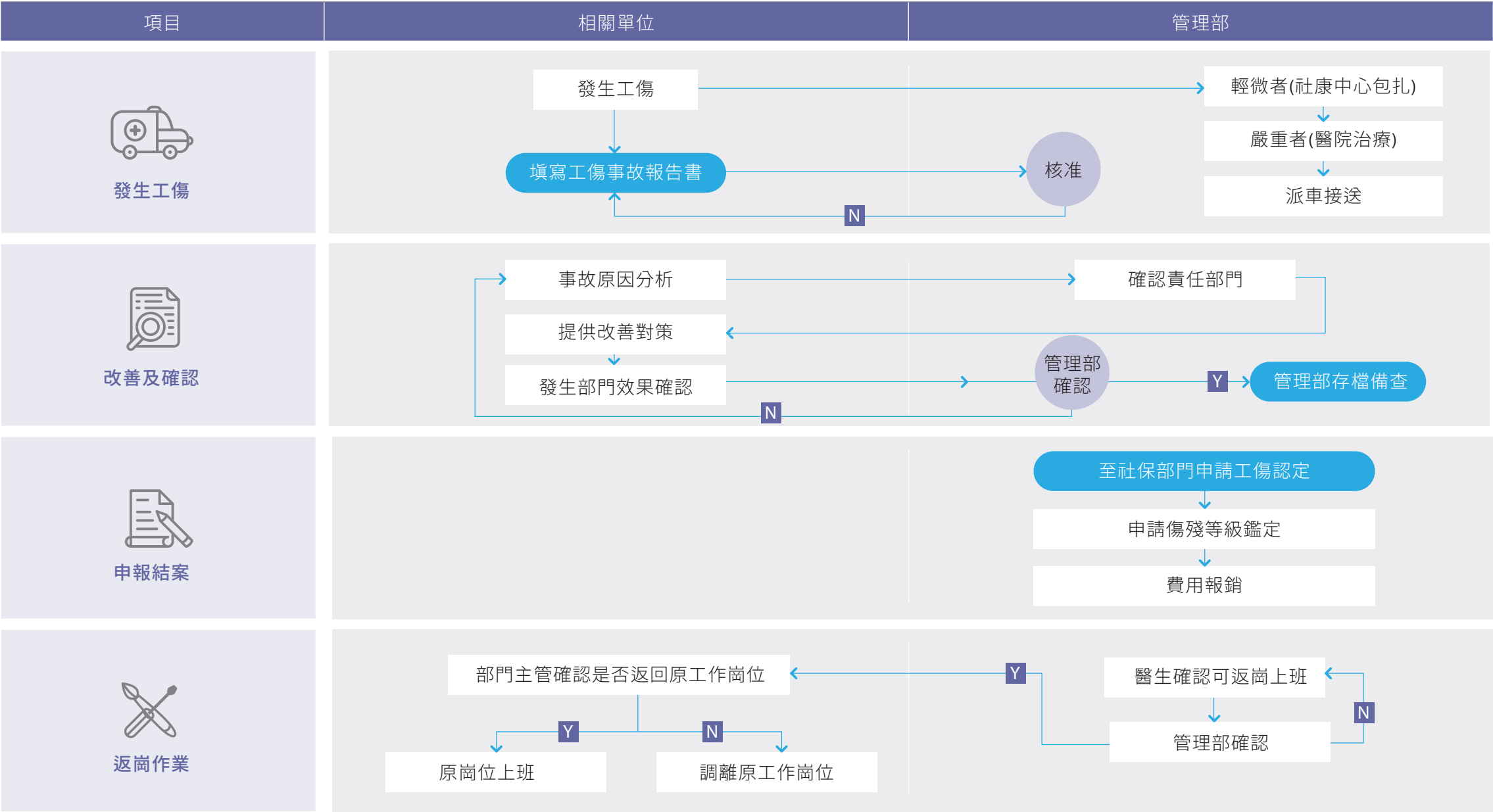
5.3.2 職業安全衛生管理系統

良維科技遵守當地法規要求，並積極提升工作者安全及健康。各工廠端自主導入職業安全衛生管理系統，良穎電子深圳廠於2012年7月5日首次取得 OHSAS 18001管理系統認證，並在2020年7月完成 ISO 45001管理系統認證。職業安全管理系統涵蓋之工作者包括深圳廠全體工作者，含正式員工及約聘僱員工。

5.3.3 危害辨識、風險評估及事故調查

良穎電子建立了《安衛因素鑒別與風險評估管理辦法》，以確保危害辨別及風險評估之有效運作。流程管理包括各相關部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、分包商、承包商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；並記錄於“重大安衛因素管制對照表”中，針對每一作業流程之能源、原物料、機械設備、造成風險原因（不安全行為、不安全環境）、源於工作場所附近或外部的相關活動對工作場所內人員健康安全造成的危險源及可能造成之危害作說明。危害鑑別考量日常執行面之工作者作業安全風險及變更衍生之安全風險，評估為高風險項目，經職業安全衛生委員會核准後，建立職安衛目標方案要求責任單位據以實施，實施成果於每季職業安全衛生委員會追蹤成效。

此外針對事故調查，公司建立了《工傷作業管理辦法》以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據下列流程實施。



5.3.4 職業災害統計分析

依據員工/職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2024年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)。工傷類別深圳廠為機器傷害及工具劃傷及跌倒為主，期許透過危害鑑別及現場環境之改善，及安全訓練之持續實施，以期降低爾後之職業傷害。

員工 - 職業傷害及職業病統計

統計/年度		2022	2023	2024
總經歷工時 註1		5,023,663	3,980,102	3,730,472
職業傷害造成的死亡事故 註1	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害 註2	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業傷害 註3	人數	5	2	7
	比率	0.20	0.10	0.38
職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病 註3	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

非員工(派遣) - 職業傷害及職業病統計

統計/年度		2022	2023	2024
總經歷工時 註1		222,221	571,174	1,258,757
職業傷害造成的死亡事故 註1	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害 註2	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業傷害 註3	人數	0	3	3
	比率	0	1.05	0.48
職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病 註3	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

註1：依據每20萬工作小時計算比率。

註2：嚴重的職業傷害：嚴重的職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的嚴重傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識）。

註4：可記錄之職業傷害比例為：(可記錄之職業傷害人數*200,000)/總經歷工時。

員工/非員工 - 職業傷害類型統計

統計/年度		2022	2023	2024	危害及改善說明
職業傷害類型	壓傷	5	1	6	於成型及壓著作業中，作業人員不慎將手指伸入，導致手指壓傷。所有事件皆因員工為求方便，便宜行事所致，所幸未造成嚴重傷害，後續除加強人員安全訓練外，並再三強調切勿圖一時之方便，糾正員工心態，杜絕類似事件再發生。
	割傷	-	3	1	清潔員於整理廢品紙箱回收使用刀片不慎割到手指。已加強人員安全訓練。
	摔傷	-	1	2	兩名員工皆因行走時未注意路況不慎摔傷，已要求所有員工走路切勿低頭看手機，留意路況，避免再次發生。
	扭傷	-	-	1	該員整理紙箱腰部扭傷，後續將加強人員安全培訓，了解作業中安全隱患，防止類似意外再發生。

註：公司近年未發生職業病，故未列入災害類型統計分析。

5.3.5 健康職場推動

良維科技依循國際勞動公約、責任商業聯盟（RBA）、國際勞動組織公約以及政府相關法律，致力於營造工作與生活的平衡，以企業永續發展為目標，同時打造幸福職場環境，除依循法律所規定假期外，也提供同仁優於法令的福利、健康安全的工作環境，定期辦理疾病防治宣導、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。並透過定期的績效考核，以客觀公正的方式評估員工的表現，並根據表現制定相應的晉升、獎金及薪酬政策，以激勵員工的士氣，建立尊重、友善、包容的職場環境。

健康管理

深圳廠目前無駐廠醫護，僅於廠內生產場所及廠務單位備有緊急醫療用品；此外，針對有辦理新員工入職體檢，2024全年共計1678人次（異常的通知複查-取得健康證），健康檢查費用皆由公司支出。

針對涉及噪聲等崗位，另有安排職業健康體檢，2024全年共計150人次（複查-取得職業健康體檢報告）-健康檢查後續發現異常時，公司適時處置確保員工作業環境符合要求。未發現職業病及疑似職業病。

另外深圳廠並與廠區所在地塘下涌社康醫療機構(路程3分鐘)及松崗人民醫院(路程10分鐘)建立綠色通道，若有緊急醫療事故發生，可就近快速就醫。

5.3.6 職業安全衛生訓練

深圳廠依照法規要求，確保每位工作者都能了解職業安全衛生相關法規與提升自我安全衛生意識，定期辦理職業安全衛生相關教育訓練，藉此加強全體同仁對公司安全衛生管理文化之認同與遵守。

2023年全廠(所)

內/外部訓練	總累計辦理場次	總累計參加人數/次	總教育時數(hr)
內部訓練	19	5,566	11,122
外部訓練	10	55	980

2024年職業安全衛生外訓課程

編號	課程名稱	人數	課程時數	總時數
1	急救員知識培訓	26	2	52
2	安全生產管理人員培訓	3	8	24
3	熔化焊接與熱切割作業培訓	1	8	8
4	低壓電工作業培訓	5	8	40
5	叉車操作資格培訓	12	40	480
6	車輛安全管理人員培訓	1	40	40
7	電梯安全管理培訓	1	8	8
8	危險化學品從業人員資格培訓	2	40	80
9	消防控制室操作員培訓	3	80	240
10	職業衛生管理人員培訓	1	8	8
		55		980

2024年職業安全衛生內訓課程

編號	課程名稱	人數	課程時數	總時數
1	ISO45001基礎知識培訓	11	2	22
2	ISO45001基礎知識培訓	1,104	2	2,208
3	RBA知識培訓	19	2	38
4	RBA基礎知識培訓	1,267	2	2,524
5	個人勞動防護用品知識培訓	199	2	398
6	個人勞動防護用品培訓	102	2	204
7	個人勞保用品基礎知識培訓	22	2	44
8	個人勞保防護用品知識培訓	165	2	330
9	個人勞保防護用品培訓	537	2	1,074
10	個人勞保防護知識培訓	1	2	2
11	車間安全生產知識培訓	37	2	74
12	車間安全生產培訓	487	2	974
13	電焊工安全操作常識培訓	6	2	12
14	安全生產知識培訓	20	2	40
15	安全生產培訓	534	2	1,068
16	安全消防知識培訓	1,019	2	2,038
17	安全消防基礎知識培訓	23	2	46
18	實用電工知識培訓	6	2	12
19	消防安全知識培訓	7	2	14
		5,566		1,122

5.3.7 預防職安衛衝擊措施

深圳廠為維護員工的安全與健康，對於生產過程中所使用的化學物質，備有安全資料表，可讓從業人員了解如何預防危害，對於生產過程中設備所產生的噪音或易夾傷的工位，設置警告標語並發放耳塞及防護用品給同仁防護，現場主管也會不定期查核改善及督促護具配戴情形，以維護人員作業安全。

承攬作業管理，依據職業安全衛生法制定相關約束辦法(承包商施工管理辦法)，要求遵守勞動保護相關法規、環保法規及政府頒發之其他法令，確保本公司人員及承包商施工人員之安全衛生及避免造成重大環境衝擊。

重大安衛因素管制

項次	對象/地點	安衛因素	因素源頭	現有改善措施	新增措施
1	全廠區域	新冠肺炎疫情	病毒危害	佩戴口罩，勤洗手，配備防疫物質，醫療監護	
2	化學品庫	影響操作者健康	化學品 有害氣體揮發	加裝防爆空調和排風扇	
3		可燃氣體爆炸	化學品 有害氣體揮發		
4	AC/DC線材調墨作業	吸入有毒氣體	化學品 有害氣體揮發	安裝排氣扇/員工佩戴口罩手套等勞保用品	
5	品保實驗室	放射線	輻射機台運作	穿戴PPE，定期體檢	第三方檢測
6	AC/DC線材製造	噪音危害	絞合機運作	佩戴耳塞/定期健康體檢	
7		夾傷	押出機裸齒輪	加裝防護裝置，佩戴勞保手套	
8		噪音危害	押出機運作	佩戴耳塞/定期健康體檢	

項次	對象/地點	安衛因素	因素源頭	現有改善措施	新增措施
9	AC/DC線材製造	噪音危害	隔離機運作	佩戴耳塞/定期健康體檢	
10			編織機運作		
11	AC/DC製造	PVC產生有毒氣體	成型機作業	全面排風，佩戴PPE，定期體檢	
12		潛在的火災或爆炸	危化品的使用	佩戴PPE/正確操作	
13		鐳射輻射	鐳射打標機的使用	佩戴PPE，定期體檢	第三方檢測
14		噪音危害	超聲波壓鑄	佩戴耳塞/安裝防護罩/定期健康體檢	
15	AC/DC製造 - 焊錫作業	錫煙危害	焊錫	局部排風，佩戴口罩	環保 廢氣設施
16		高溫危害	錫爐燙傷	佩戴口罩/環保排風扇抽煙管	
17		燙傷/熱輻射	錫爐高溫危險	抽風降溫/勞保用品/縮短接觸時間	定期體檢
18	工務機電房作業	噪音危害	切割機運作	佩戴耳塞/安裝防護罩/定期健康檢查	
19	工務機電房儲油罐	潛在火災	儲油罐儲油	安裝避雷器，定期巡查，嚴禁煙火	
20			柴油裝卸作業	嚴格要求供應商及工作人員規範作業	
21	工務機電房	噪音危害	空壓機噪聲排放	佩戴耳塞/安裝防護罩/定期健康檢查	
22	電源使用	人員傷亡/財產損失	電線老化/短路引發火災	1.進行全廠電氣檢測，後續每兩年檢測一次 2.避免超負荷用電	

5.4 公益參與

作為整體社會的一份子，良維科技深知與投資人、員工、在地社群以及其他利害關係人之間的相互依存關係。我們以拋磚引玉的方式，充分發揮自身影響力，履行企業社會責任。透過與在地團體的合作，確保資源能夠真正送達有需要幫助的對象，使資源得以有效運用，致力於共同打造更美好的社會。

良維科技2024年贊助_原聲教育協會新台幣30萬元。

原聲教育協會十五年來，透過課業輔導和合唱教學，激發部落孩子潛力，編織出一張接住原住民孩童的教育網。不論孩子居住地有多偏遠、家庭條件如何，相信在教育的完整滋養中，他們終將擁有選擇人生的能力。十二年一貫的原聲國際學院實驗教育機構，將提供孩子不一樣的教育機會，讓部落的孩子有不一樣的未來。





06

附錄

附錄一：GRI內容索引表

附錄二：SASB永續會計準則-
電器及電子設備

附錄三：永續揭露指標—
電子零組件業

附錄四：上櫃公司氣候相關資訊

附錄五：查證意見聲明書

6 附錄

附錄一：GRI內容索引表

使用聲明	良維科技已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	本公司屬上櫃電子零組件業，尚無GRI行業準則				
重大主題	★為重大主題				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	17	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	03	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	03	
	2-4	資訊重編	編輯方針	03	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	03	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	17	
	2-7	員工	5.1 員工概況	69	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況	69	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	25	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	25	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	25	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務	25	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務 3.2 風險管理	25 34	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展委員會	07	
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	25	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	25	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	25	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	25	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	25	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	25	
	2-21	年度總薪酬比例	-	-	最高年度總薪酬 為公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	02	
	2-23	政策承諾	3.1.4 倫理誠信	33	
	2-24	納入政策承諾	3.1.4 倫理誠信	33	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.4 倫理誠信	33	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
策略、政策與實務	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.4 倫理誠信	33	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循 4. 永續環境	36 47	
	2-28	公協會的會員資格	2.3 參與公協會	22	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	09	
	2-30	團體協約	5.2.3 勞資溝通	81	目前台灣並未成立工會，故未簽訂團體協約。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	11	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	11	
經濟面					
經濟績效					
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	37	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.3 氣候相關財務揭露	55	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	75	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	75	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2.1 薪酬福利	75	
★採購實務(材料採購和管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.6 供應鏈管理	65	
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.6 供應鏈管理	65	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
環境面					
物料					
GRI 301：物料 2016	301-3	回收產品及其包材	4.6.3 原物料管理	67	
★能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1 能資源管理	50	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 能資源管理	50	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.1 能資源管理	50	資料不完整，待組織執行溫盤後揭露
	302-3	能源密集度	4.1 能資源管理	50	
	302-4	減少能源消耗	4.1 能資源管理	50	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	-	-	不適用-良維為電纜和電子組件生產商，產品為附屬於產品使用於客戶設備中，無法量化降低產品能源損耗。
水與放流水					
GRI 303：水與放流水2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	60	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	60	
GRI 303：水與放流水2018	303-3	取水量	4.4 水資源管理	60	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	60	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	60	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
★排放(溫室氣體排放)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 溫室氣體管理	53	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	53	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	53	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	-	-	資訊不完整， 預計下一年度再揭露
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2 溫室氣體管理	53	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體管理	53	
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-	-	不適用-盤點公司 無相關物質產出
	305-7	氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	-	-	不適用-盤點公司 無相關物質產出
★廢棄物(廢棄物管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 廢棄物管理	61	
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	61	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	61	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	61	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	61	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	61	
★供應商環境評估(材料採購和管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.6 供應鏈管理	65	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.6 供應鏈管理	65	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.6 供應鏈管理	65	
人群（包含人權）面					
勞雇關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	70	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	75	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	75	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	75	
勞/資關係					
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3 勞資溝通	81	
★職業安全衛生(健康和 safety)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3 職業安全衛生	82	
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.2 職業安全衛生管理系統	84	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.3 危害辨識、風險評估及事故調查	84	
	403-3	職業健康服務	5.3.5 健康職場推動	87	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通	84	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.6 職業安全衛生訓練	88	
	403-6	工作者健康促進	5.3.5 健康職場推動	87	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.5 健康職場推動	87	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.4 職業災害統計分析	86	
	403-9	職業傷害	5.3.4 職業災害統計分析	86	
	403-10	職業病	5.3.4 職業災害統計分析	86	
★訓練與教育(培訓和教育)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2 人才培育	79	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	79	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	79	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1 薪酬福利	75	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會 5.1.2 員工統計	26 70	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	75	
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 人權保障	70	
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1.1 人權保障	70	
童工					
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1.1 人權保障	70	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
強迫或強制勞動					
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1.1 人權保障	70	
★供應商社會評估(材料採購和管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.6 供應鏈管理	65	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	4.6 供應鏈管理	65	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.6 供應鏈管理	65	
★顧客健康與安全(產品品質管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.2 產品品質	41	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5.2 產品品質	41	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.5.2 產品品質	41	
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資安防護	45	
自訂主題					
★環境合規					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4. 永續環境	47	
自訂重大主題	自訂	環保違規事件	4. 永續環境	47	
★產品和服務					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.1 創新研發	39	
自訂重大主題	自訂	綠色產品銷售金額在總營收占比	3.5.1 創新研發	39	

附錄二：SASB永續會計準則-電器及電子設備

揭露主題	會計指標	類別	測量單位	代碼	數據	備註
能源管理	(1) 總能源消耗(GJ) (2) 外購電力百分比(%) (3) 可再生能源百分比(%)	量化	千兆焦耳(GJ)，百分比(%)	RT-EE-130a.1	(1) 74,730.39 (2) 97.4% (3) 0	
有害事業廢棄物	(1) 有害事業廢棄物總量(噸) (2) 可回收百分比(%)	量化	噸，%	RT-EE-150a.1	(1) 0.645 (2) 7.8%	
	(1) 可報導之洩漏事件(件)及 (2) 收回量(KG)	量化	件、KG	RT-EE-150a.1	(1) 0 (2) 0	
產品安全	召回次數/ 召回產品數	量化	數量	RT-EE-250a.1	0	
	產品安全相關的法律訴訟而導致的財務損失總額	量化	金額	RT-EE-250a.2	0	
產品生命週期管理	包含IEC 62474 應申報物質之產品營收佔比(%)	量化	百分比(%)	RT EE 410a.1	不適用	產品未包含該類危害性物質
	可符合能源之星標準的產品營收佔比(%)	量化	百分比(%)	RT-EE-410a.2	不適用	
	來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收	量化	金額	RT-EE-410a.3	不適用	

揭露主題	會計指標	類別	測量單位	代碼	數據	備註
原物料採購	關鍵原料使用相關的風險管理機制說明	討論與分析	不適用	RT-EE-440a.1	公司主要原物料為銅及塑料，並無有供應風險之關鍵原物料	主要原物料為銅及塑料
商業道德	1. 防範貪腐或賄絡政策或管理作為 2. 防範反競爭行為政策或管理作為	討論與分析	不適用	RT-EE-510a.1	3.1.4 倫理誠信	
	賄絡或貪腐相關法律訴訟導致的財物損失總額	量化	金額	RT-EE-510a.2	0	
	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財物損失總額	量化	金額	RT-EE-510a.3	0	
營運指標	各產品類別的產量	量化	數量 (KPCS/KM)	RT-EE-000.A	338,590	
	員工人數	量化	數量 (人)	RT-EE-000.B	1,926	

附錄三：永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	(1) 74,730.39 (2) 97.4% (3) 0	十億焦耳(GJ)、 百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	取水量：207,394 耗水量：0	千立方公尺(1,000m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	(1) 0.645 (2) 7.8%	公噸(t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	壓傷、割傷、摔傷、扭傷7人 0.38	數量, 比率(%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^{註1}	量化	本公司製程無產出電子零組件 相關廢棄物，故不適用。	公噸(t), 百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	公司主要原物料為銅及塑料， 並無有供應風險之關鍵原物料	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0元	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	338,590 (KPCS/KM)	依產品類型而不同	

註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄四：上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司於2024年6月21日董事會通過設立永續發展委員會為氣候管理的最高組織，委員會成員為三名董事，由董事長擔任召集人，並指派高階經理人擔任永續長，以確保本公司永續發展相關工作之推動及強化公司永續發展政策相關事務。永續推動小組依循TCFD準則鑑別可能會對公司造成影響的氣候相關風險與機會，定期向永續發展委員會及董事會呈報應對措施及成果。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中長期)。	本公司因應氣候風險所帶來的衝擊，經由永續推動小組鑑別出可能會對公司造成影響的氣候相關風險與機會，主要為 轉型風險：強化排放量報導義務 實體風險：颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高 機會：資源回收再利用 本公司已將氣候相關因子納入短期及中長期策略規劃，以確保業務可持續發展。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件將會影響產線及供應鏈情形，本公司轉型行動包含分散生產基地，降低對單一工廠依賴、溫室氣體排放監管及降低、精進產品研發與製程之低碳化、提升能效技術，以降低長期財務風險。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	永續推動小組鑑別出可能會對公司造成影響的氣候相關風險並探討因應對策，例行向永續發展委員會及董事會呈報應對措施。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參考2°C情境(2DS)於永續推動小組會議中進行討論，同步使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用2DS/RCP2.6情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	依據永續推動小組鑑別出可能會對公司造成影響的氣候風險，相關管理計劃請參閱本公司永續報告書氣候專章。

項目	執行情形
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未導入內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證數量。	目標：母公司2025年進行溫室氣體排查範疇一、範疇二及範疇三，並完成第三方查證。尚無碳抵換機制與再生能源憑證的應用。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。(另填於 1-1 及 1-2)。	請參閱下表。

1-1 最近兩年度室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度(公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

公司	2023年 公噸CO ₂ e		2024年 公噸CO ₂ e	
	範疇1	範疇2	範疇1	範疇2
良維科技	39.40	86.30	33.68	92.33
小 計	125.70		126.01	
良穎電子	249.42	19,856.61	130.98	19,016.76
小 計	20,106.03		19,147.74	
合 計	288.82	19,942.91	164.66	19,109.09
	1.43%	98.57%	0.85%	99.15%
	20,231.73		19,273.75	
營業額 註1	7,509		8,315	
密集度 註2	2.69		2.32	

註1：單位：新台幣百萬元；營業額包含良維科技(總部)、良穎電子(深圳廠)

註2：密集度=公噸CO₂e/百萬元

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

(1) 良穎電子2023年溫室氣體排放數據經深圳市冠智達實業有限公司完成查核，2024年僅經公司內部查核，尚待第三方查核。

(2) 良維科技2023年及2024年溫室氣體排放數據經公司內部查核。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。待本公司基準年(註)確定後，再行揭露相關資訊。

註：依年報附表二之二之三 上市上櫃公司氣候相關資訊，之附註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第10 條第2 項規定之令，資本額100 億元以上之公司應於114 年完成113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

附錄五：查證意見聲明書



良維科技股份有限公司 2024 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2505011

良維科技股份有限公司(以下簡稱良維科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織，格瑞驗證除了針對該公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外，與良維科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的，僅作為對下列有關良維科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此聲明書的任何人，格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於良維科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由良維科技回覆。

保證範圍

良維科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括：

1. 整份永續報告書內容及良維科技在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估良維科技遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊／數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成，並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結良維科技之永續報告書內容，對於良維科技的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關良維科技 2024 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了良維科技對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為良維科技所提供的證據足夠以表明其依循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體相關於良維科技之公司政策的議題，進行高階管理的審查，以確認本報告中聲明書的合適性；
- 與良維科技之主管討論有關利害關係人參與的方式，且並未直接接觸外部利害關係人；
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員；
- 在抽樣基礎上稽核良維科技之績效數據；
- 審查報告中所作宣告的支持性證據；
- 針對良維科技之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

第一頁(共二頁)



包容性

良維科技已建立與主要利害關係人合作的過程，包含股東、客戶、供應商及員工等，於 2024 年展開一系列利害關係人活動，涉及環境、社會和經濟等一系列重大主題。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了良維科技的包容性議題。

重大性

報告書已載明良維科技所關注環境、社會和經濟面向等主題，並鑑別出 9 項重大主題包括產品品質管理、材料採購和管理、產品和服務、健康和 safety、環境合規、培訓和教育、能源管理、廢棄物管理及溫室氣體排放等。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了良維科技的重大性議題。

回應性

良維科技執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括公開資訊觀測站、公司網站、股東會、法人說明會、發言人管道、客戶業務拜訪/例行性會議/溝通會議/稽核回饋/自主管理績效回饋、供應商評核/會議、員工意見箱、福委會、勞資會議、電話、電子郵件等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了良維科技的回應性議題。

衝擊性

良維科技已鑑別，並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。良維科技已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程，有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言，本報告涵蓋了良維科技的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

良維科技提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了良維科技的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄，我們的查證與本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供良維科技使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為，並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國，台灣)於 2025 年 05 月 23 日簽署發行

簽署 陳文俊 總經理



第二頁(共二頁)



2024 永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT